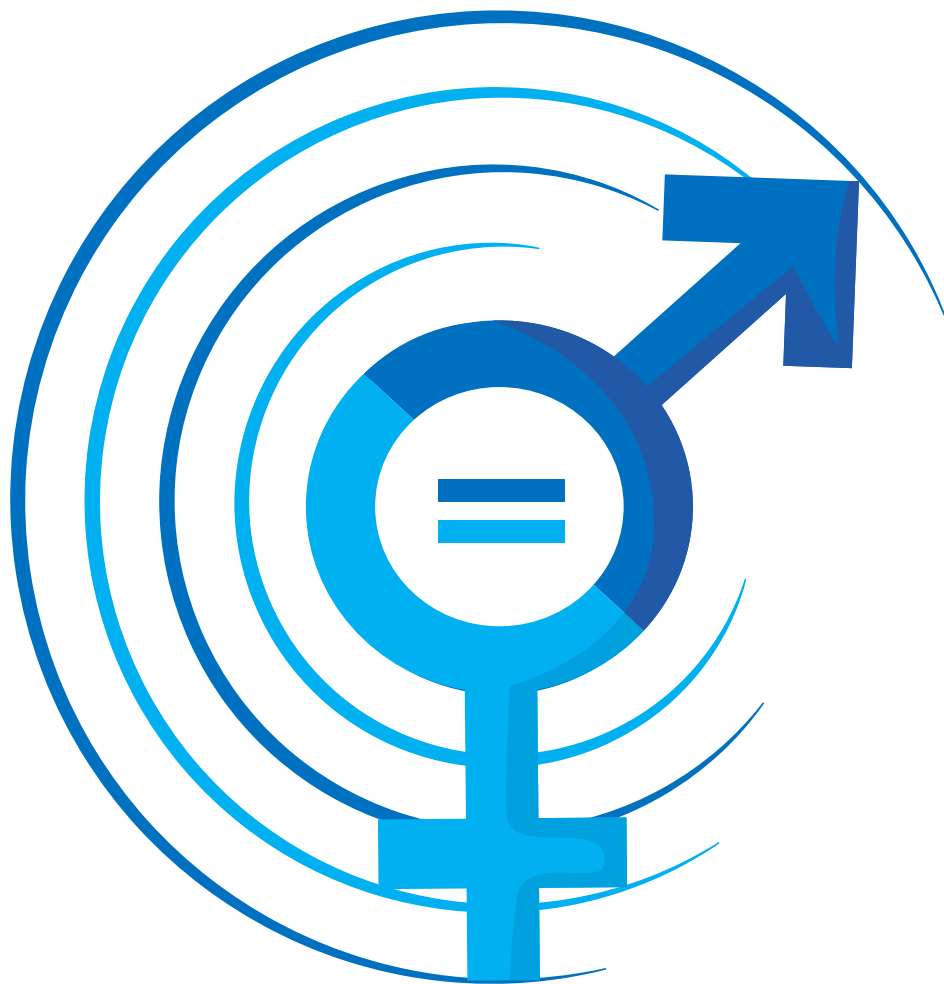




ПОЛТАВСЬКА
ОБЛАСНА
ВІЙСЬКОВА
АДМІНІСТРАЦІЯ



Фінансується
Європейським Союзом



ГЕНДЕРНИЙ ПРОФІЛЬ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

2026

Гендерний профіль Полтавської області створено робочою групою при Полтавській обласній військовій адміністрації (ОВА) за підтримки проєкту «ЄС за гендерну рівність: Служба допомоги реформам (Фаза II)», що фінансується Європейським Союзом і впроваджується Шведською агенцією NIRAS.

Координаторка по створенню Гендерного профілю Полтавської області: Юлія Малько, канд. наук з державного управління, експертка проєкту «ЄС за гендерну рівність: Служба допомоги реформам (Фаза II)».

Наукова редакторка: Оксана Кисельова, канд. філос. наук, керівниця проєкту «ЄС за гендерну рівність: Служба допомоги реформам (Фаза II)».

Проєкт «ЄС за гендерну рівність: Служба допомоги реформам (Фаза II)» підтримує гендерну рівність та розширення прав і можливостей жінок у країнах Східного партнерства. Він надає експертні консультації та розбудовує потенціал для інтеграції гендерних перспектив у основні реформи, розробку політики та законодавчі процеси. Проєкт посилює співпрацю між урядами, громадянським суспільством та інституціями ЄС для просування гендерно відповідальних реформ.

Дізнайтеся більше про підтримку ЄС гендерної рівності в регіоні Східного сусідства: <https://euneighbourseast.eu/uk/projects/eu-project-page/?id=2439>

Бібліотека з питань гендерної рівності: <https://euneighbourseast.eu/uk/gender-equality-ua/biblioteka/>

ЗМІСТ

СПИСОК СКОРОЧЕНЬ.....	3
ВСТУП.....	4
1. СКЛАД ТА ХАРАКТЕРИСТИКА НАСЕЛЕННЯ.....	7
2. ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ОБЛАСТІ	11
3. ГЕНДЕРНІ РОЗРИВИ У СФЕРАХ	22
3.1. ОСВІТА	25
3.2. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я	35
3.3. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ТА НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ	46
3.3.1. НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ	46
3.3.2. ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО ВЧИНЕННЯ НАСИЛЬСТВА В ОБЛАСТІ.....	56
3.3.3. ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	58
3.4. КУЛЬТУРА.....	65
3.5. ФІЗИЧНА КУЛЬТУРА ТА СПОРТ.....	71
3.6. ГРОМАДСЬКА БЕЗПЕКА ТА ПРАВОПОРЯДОК.....	76
3.7. ВЕТЕРАНСЬКА ПОЛІТИКА.....	79
4. ПРЕДСТАВНИЦТВО ЖІНОК ТА ЧОЛОВІКІВ НА РІВНІ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ.....	81
5. ІНСТИТУЦІЙНЕ ТА РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ЦІЛЕЙ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ.....	87
ВИСНОВКИ.....	89
РЕКОМЕНДАЦІЇ.....	91
ДОДАТОК 1.....	93

СПИСОК СКОРОЧЕНЬ

АТО	антитерористична операція
ВІЛ	вірус імунодефіциту людини
ВПО	внутрішньо переміщені особи
ДЗР	допоміжні засоби реабілітації
ДСЗН	Департамент соціального захисту населення
ДСНС	Державна служба надзвичайних ситуацій
ДЮСШ	дитяча юнацька спортивна школа
КЗ	комунальний заклад
КМУ	Кабінет Міністрів України
КУ	комунальна установа
МБФ	міжнародний благодійний фонд
ОВА	обласна військова адміністрація
ООС	операція об'єднаних сил
ПОР	Полтавська обласна рада
РВА	районна військова адміністрація
СНІД	синдром набутого імунодефіциту
ТГ	територіальна громада
ТЦСО	територіальний центр соціального обслуговування
УВКБ ООН	Управління Верховного комісара ООН у справах біженців
УСЗН	Управління соціального захисту населення
ФОП	фізична особа-підприємець
ЦНСП	Центр надання соціальних послуг
ЦСС	Центр соціальних служб
ЧАЕС	Чорнобильська атомна електростанція
ШВСМ	Школа вищої спортивної майстерні

ВСТУП

Гендерний профіль – інформаційно-аналітичний документ, який дає змогу виявити відмінності у становищі жінок і чоловіків, рівень їхньої участі у процесі прийняття рішень, реалізації їхніх прав та можливостей у тій чи тій сфері життя суспільства, а також їхнього доступу до ресурсів. Цей документ використовується для розробки та реалізації гендерно відповідальних політик, програм відновлення та розвитку, а також застосування гендерного підходу на різних стадіях бюджетного процесу.

Підставами для розробки гендерного профілю області є такі законодавчі та нормативно-правові акти:

- Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;
- наказ Міністерства соціальної політики України від 14 вересня 2023 року № 332-Н «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо організації діяльності уповноважених осіб (координаторів) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, відповідальних структурних підрозділів місцевих державних адміністрацій з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі»;
- наказ Міністерства соціальної політики України від 07.02.2020 № 86 «Про затвердження Інструкції щодо інтеграції гендерних підходів під час розроблення нормативно-правових актів», зокрема розділ 2 «Гендерний аналіз»;
- розпорядження Кабінету Міністрів України від 02 грудня 2020 р. № 1517-р «Питання збору даних для моніторингу гендерної рівності» та ін.

Гендерна рівність – це не лише рівний правовий статус, а й рівні можливості для його реалізації, що дозволяє жінкам та чоловікам брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства. Ефективність реалізації відповідної політики, обласних програм та проєктів, використання бюджетних ресурсів залежить від максимального урахування фізичних, соціальних, економічних характеристик і життєвого досвіду різних груп жінок і чоловіків, дівчат і хлопців.

Полтавська область в умовах воєнного стану виконує функцію стратегічного тилового регіону, що суттєво впливає на демографічні та соціально-економічні процеси. Відносна безпекова стабільність області сприяла прийому значної кількості внутрішньо переміщених осіб (ВПО) і релокації підприємств та установ, що, з одного боку, створило додаткові можливості для економічної активності, а з іншого – посилило конкуренцію на ринку праці та навантаження на інфраструктуру громад, особливо у сферах соціальних і адміністративних послуг.

Економічна структура Полтавської області, у якій домінують аграрний сектор, переробна та видобувна промисловість, логістика і сфера послуг, створює різні умови на ринку праці для жінок і чоловіків в умовах війни. Гендерна сегрегація ринку праці продовжує обмежувати доступ жінок до стабільної та високооплачуваної зайнятості у промислових і технічних галузях, водночас зростає їхнє навантаження у сферах освіти, охорони здоров'я, соціального захисту та доглядової праці.

В умовах війни суттєво змінилася роль жінок. По-перше, через збільшення обсягу неоплачуваної доглядової праці, що зумовлено обмеженим доступом до дошкільних, соціальних і реабілітаційних послуг, особливо в сільських громадах області, що супроводжується підвищеним ризиком психологічного виснаження. По-друге, через більш активне залучення до економічної та управлінської діяльності: підприємництво, самозайнятість, фермерська діяльність, робота в органах державної влади та місцевого самоврядування тощо. У той же час найбільш вразливими залишаються жінки похилого віку, жінки з інвалідністю, жінки з числа внутрішньо переміщених осіб, матері, що самотійно виховують дітей, жінки, які доглядають за членами родини та ін.

Метою розробки профілю Полтавської області є збір і аналіз демографічних, соціально-економічних даних з розподілом за статтю та іншими релевантними ознаками, що дає змогу визначати напрямки застосування гендерного підходу у відповідній сфері життєдіяльності.

Розробка гендерного профілю області включала наступні кроки:

- формування робочої групи з представників/-ць структурних підрозділів Полтавської обласної військової адміністрації, обласної ради, обласних структур, що володіють статистичною інформацією про становище жінок та чоловіків в області;
- збір та узагальнення наявної статистичної інформації;
- аналіз даних, що репрезентують становище жінок та чоловіків, дівчат та хлопців в різних сферах життєдіяльності області;

- консультації із зацікавленими сторонами, зокрема громадськими об'єднаннями, експертами/-ками, представниками/-цями державних структур тощо.

Розробка гендерного профілю Полтавської області є одним із завдань виконання обласної Комплексної програми соціального захисту населення Полтавської області на 2021–2025 роки та Стратегії розвитку Полтавської області на 2021–2027 роки.

Варто зазначити, що є певні обмеження збору даних для гендерного профілю, адже в умовах воєнного стану в Україні було призупинено проведення ряду статистичних спостережень та оприлюднення відповідної інформації. З липня 2025 року набрали чинності зміни до пункту 1 Закону України «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни», якими відновлено зобов'язання подавати статистичну та фінансову звітність до органів державної статистики. Проте процес збору даних ще триває. Крім того, в профілі не відображено чутливу інформацію та певні дані з міркувань безпеки, наприклад, кількість військовослужбовців/-иць, ветеранів/-ок, осіб, зниклих безвісти, кількість членів їхніх родин тощо.

Гендерний профіль області підготовлено робочою групою, до якої увійшли як представники/-ці структурних підрозділів Полтавської ОВА, Полтавської обласної ради, так і інших обласних структур, які збирають інформацію (склад робочої групи додається) за підтримки Проєкту «ЄС за гендерну рівність: Служба допомоги реформам (Фаза II)», що фінансується Європейським Союзом і впроваджується Шведською агенцією NIRAS.

1. СКЛАД ТА ХАРАКТЕРИСТИКА НАСЕЛЕННЯ

Ситуація в Україні. З лютого 2022 року Державна служба статистики не публікує інформацію про демографічну ситуацію в Україні, проте оперативною інформацією про чисельність населення володіють органи державної влади та місцевого самоврядування, наукові інституції тощо. Так, за інформацією Інституту демографії та соціальних досліджень імені М.В.Птухи станом на липень 2023 року на території України (у кордонах 1991 року) проживало 35,6 мільйона людей, а на контрольованій українським урядом, – 31,8 мільйона. За даними 2024 року, на контрольованій території залишається трохи більше як 31 мільйон людей¹.

За даними УВКБ ООН станом на 11 грудня 2025 р. кількість українських біженців, зареєстрованих у світі, – майже 5,9 млн осіб, з них в Європі – 5,3 млн осіб, за межами Європи – 0,5 млн осіб².

Державна статистична інформація щодо чисельності населення буде поновлена після отримання органами державної статистики необхідних адміністративних даних у повному обсязі (по всіх адміністративно-територіальних одиницях) та проведення чергового Всеукраїнського перепису населення.

У Стратегії демографічного розвитку України на період до 2040 року ключовими проявами негативних демографічних тенденцій визначено масштабну зовнішню міграцію, низький рівень народжуваності, високий рівень передчасної смертності, розбалансування ринку праці, масові вимушені переміщення населення в межах України, інші чинники відтворення населення³. Всі ці негативні явища характерні для ситуації в Полтавській області.

¹ Наш людський капітал: втрати й перспективи відродження
<https://svit.kpi.ua/2025/03/08/%D0%BD%D0%B0%D1%88-%D0%BB%D1%8E%D0%B4%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B8%D0%B9-%D0%BA%D0%B0%D0%BF%D1%96%D1%82%D0%B0%D0%BB-%D0%B2%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B8-%D0%B9-%D0%BF%D0%B5%D1%80%D1%81%D0%BF%D0%B5%D0%BA/>

² <https://data.unhcr.org/en/situations/ukraine>

³ Про схвалення Стратегії демографічного розвитку України на період до 2040 року
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/922-2024-%D1%80#Text>

Ситуація в області. Станом на 1 січня 2022 року в області проживало 1 344 тис. осіб, з них майже 53,8% – жінки, 46,2% – чоловіки. В містах проживало 62,2% населення, в селах – 37,8%. У 2022 році середній вік жінок в області складав 45,6 років, чоловіків – 40 років. Середня очікувана тривалість життя в містах при народженні складала: жінок – 74,25 роки, чоловіків – 65,65 років. У сільській місцевості незначно, але тривалість життя менша.

На кінець 2025 року за оперативними даними населення Полтавської області скоротилося на 13,4 тис. осіб (дані з розподілом за статтю та місцем проживання відсутні).

Розподіл постійного населення (за оцінкою) Полтавської області за статтю (станом на 01 січня, осіб)

	Усе населення			Міське населення		Сільське населення	
	всього	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
2022 ⁴	1 344 445	722 656	621 789	454 528	381 771	268 128	240 018
2026 ⁵	1 331 009	-	-	-	-	-	-

⁴ Розрахунки (оцінки) чисельності населення здійснено на основі наявних адміністративних даних щодо державної реєстрації народження і смерті та зміни реєстрації місця проживання, а також відповідно до адміністративно-територіального устрою, що діяв на дату здійснення розрахунку.

⁵ За даними Департаменту соціального захисту населення Полтавської ОВА.

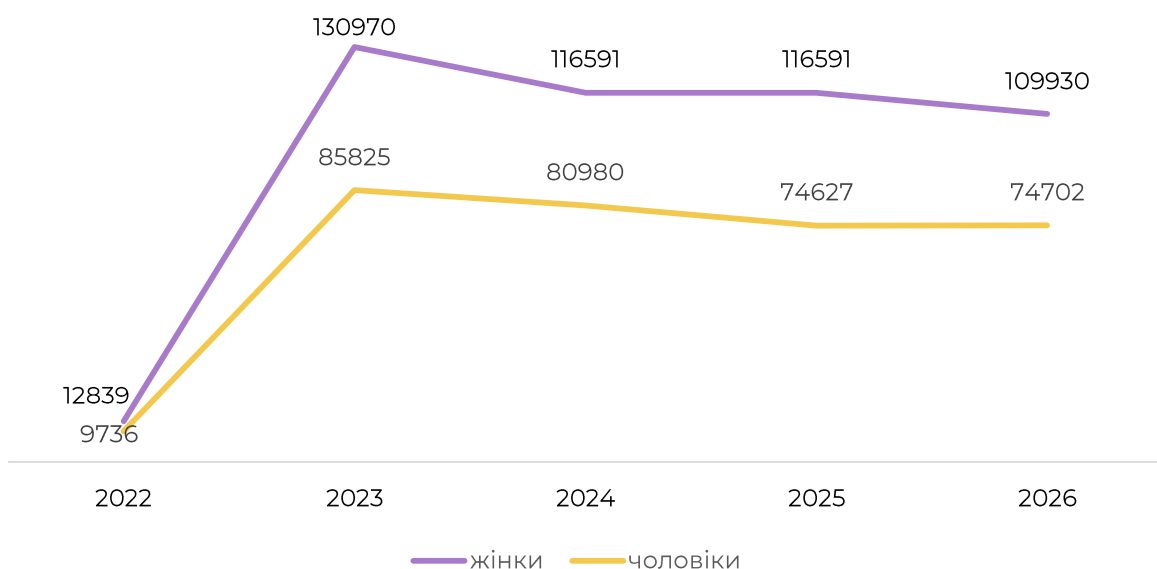
Кількість зареєстрованих внутрішньо переміщених осіб в Полтавській області⁶ (на 01 січня, осіб)

	2022	2023		2024		2025		2026	
	всі ВПО (з 2014 р.)	всі ВПО (з 2014 р.)	з них переміщені після 2022	всі ВПО (з 2014 р.)	з них переміщені після 2022	всі ВПО (з 2014 р.)	з них переміщені після 2022	всі ВПО (з 2014 р.)	з них переміщені після 2022
Усього, з них	22575	216795	195777	197571	176463	183208	163864	184632	165756
жінки	12839	130970	119543	116591	106605	108581	97600	109930	99203
до 18 років (дівчата)	1221	18081	17383	15970	14716	18305	15403	17009	16002
у віці 18 - 29	1040	13835	13130	11640	11261	12977	11080	11839	10974
30 - 44	2202	27864	26276	23492	22680	25262	21121	22763	20929
45 - 59	2027	25791	24341	18637	20995	20441	19230	21226	19539
60 - 74	3792	30676	26747	37275	24969	20979	21441	25295	22117
75 років і більше	2558	14723	11666	9577	11984	10617	9325	11798	9642
на обліку в міських громадах	9907	95765	86580	82636	77949	77677	71930	81176	72892
на обліку в сільських громадах	2932	35205	32964	33955	28655	30904	25670	28754	26311
чоловіки	9736	85825	76234	80980	69858	74627	66264	74702	66553
до 18 років (хлопці)	1333	19177	18379	21478	15609	20158	16970	18310	17218
у віці 18 - 29	916	11278	10593	11122	9180	10277	9151	9533	8774
30 - 44	1444	15940	14740	15912	12975	14411	12507	13484	12283
45 - 59	1579	14653	13148	13444	11927	12156	11087	12416	11093
60 - 74	3109	18849	15194	14098	15342	13126	13056	16250	13625
75 років і більше	1354	5928	4179	4926	4825	4499	3493	4709	3560
на обліку в міських громадах	7373	62832	55421	58160	51143	53877	49190	55286	49108

⁶ Дані за результатами проведеного аналізу фахівцями Центру по нарахуванню та здійсненню соціальних виплат у Полтавській області у відповідності до Єдиної інформаційної бази даних про внутрішньо переміщених осіб <https://ukc.gov.ua/knowledge/yedyna-informatsijna-baza-danyh-pro-vnutrishno-peremishhenyh-osib/>

	2022	2023		2024		2025		2026	
	всі ВПО (з 2014 р.)	всі ВПО (з 2014 р.)	з них переміщені після 2022	всі ВПО (з 2014 р.)	з них переміщені після 2022	всі ВПО (з 2014 р.)	з них переміщені після 2022	всі ВПО (з 2014 р.)	з них переміщені після 2022
на обліку в сільських громадах	2363	22992	20813	22820	18715	20750	17074	19416	17445

Кількість зареєстрованих внутрішньо переміщених осіб за статтю в Полтавській області, на 1 січня відповідного року, осіб



Протягом 2022–2025 року років в Полтавській області суттєво зросла чисельність ВПО – з 22 575 осіб на початок 2022 року до 184 632 осіб на 1 січня 2026 р. (майже у 8 разів). Переважна більшість ВПО – жінки. Так, на 1 січня 2026 року питома вага жінок та чоловіків ВПО складала відповідно 59,5% та 40,5%.

2. ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ОБЛАСТІ

Ситуація в Україні. Відповідно до інформації Державної служби зайнятості у січні-листопаді 2025 року характерні такі тенденції на ринку праці⁷: чисельність найманих працівників стабілізувалася; залишається стабільний попит роботодавців на працівників; пропозиція робочої сили залишається обмеженою, за багатьма професіями спостерігається дефіцит кадрів; зростає заробітна плата працівників; зростає чисельність громадян, залучених до програм сприяння зайнятості.

Внаслідок суттєвих змін в економіці країни загострюється структурне безробіття. Сьогодні за багатьма професіями спостерігається дефіцит кадрів, водночас наявні шукачі роботи не володіють необхідними уміннями та навичками. Ситуація ускладнилася у регіональному розрізі. Найбільший дефіцит кадрів спостерігається серед кваліфікованих робітників, зокрема за такими професіями, як: швачка, електромонтер з ремонту електроустаткування, слюсар-сантехнік, слюсар-електрик, монтер колії, слюсар аварійно-відновлювальних робіт, зварник, електрогазозварник, автослюсар тощо. Також спостерігається значний дефіцит лікарів різної спеціалізації (сімейний лікар, лікар-терапевт, лікар-педіатр). Крім того, призов чоловіків на військову службу ускладнює укомплектування робочих місць, на яких традиційно працювали чоловіки. Якщо до початку війни у структурі безробітних жінки становили 55%, то сьогодні частка жінок зросла до 81%⁸.

У 2025 році розпочато реалізацію експериментального проєкту щодо організації професійного навчання жінок для працевлаштування у сферах, де вони були традиційно недостатньо представлені. До такого навчання вже залучено 945 жінок⁹.

⁷ Аналітична інформація та статистика <https://dcz.gov.ua/stat/stattrend>

⁸ Аналітична інформація та статистика <https://dcz.gov.ua/stat/stattrend>

⁹ Ситуація на ринку праці та діяльність Державної служби зайнятості <https://www.dcz.gov.ua/loaddata/upload/trends/pdf/DCZ%2011M.pdf>

Ситуація в області. Середньомісячна номінальна заробітна плата жінок у 2021 році в Полтавській області становила 78,3 % середньомісячної заробітної плати чоловіків, тобто гендерний розрив в оплаті праці складав 21,7% на користь чоловіків. Гендерний розрив в області був більшим, ніж за відповідний період по Україні, який складав 18,6%.

Найбільший гендерний розрив в оплаті праці спостерігався в промисловості – 31,2% (при цьому, в промисловості працює 20% жінок від облікової кількості штатних працівників-жінок за видами економічної діяльності), в сфері транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності (30,3%). Жінки отримували більше, ніж чоловіки, лише у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування на 8,8%, та у сфері функціонування бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури – на 6,5%.

Станом на III квартал 2025 р. гендерний розрив в оплаті праці на користь чоловіків в області склав 29,5% (розрив зріс на 7,8 % порівняно з 2021 роком). Найбільший розрив в оплаті праці між чоловіками та жінками спостерігається в таких сферах, як будівництво – 35,6%, промисловість – 32,5%, операції з нерухомістю – 27,4%.

Середньомісячна заробітна плата (номінальна) штатних працівників¹⁰ за видами економічної діяльності та статтю працівників

	у 2021 році			у III кварталі 2025 року			
	у тому числі		Співвідношення заробітної плати жінок і чоловіків, %	Всього	у тому числі		Співвідношення заробітної плати жінок і чоловіків, %
	чоловіки, грн	жінки, грн			чоловіки, грн	жінки, грн	
Усього	14559	11395	78,3	23250	27686	19513	70,5
Сільське, лісове та рибне господарство	12619	9839	78,0	25435	26865	21537	80,2
з них сільське господарство	–	–	–	25287	26776	21320	79,6
Промисловість	17042	11728	68,8	28449	32188	21741	67,5
Будівництво	14334	10589	73,9	30224	32117	20692	64,4

¹⁰ За даними Головного управління статистики в Полтавській області
https://www.pl.ukrstat.gov.ua/?fbclid=IwY2xjawQwex9leHRuA2FlbQlxMABicmlkETFjNXlqNWRTYVhjMHQ3b0xGc3J0YwZhchBfaWQQMjlyMDM5MTc4ODIwMDg5MgABHk3iUAJKPjUh4XETnJohH_cpBo_3idSht2lpbiH_SV5YMnuG6R-iluWUev7o_aem_zEWGuNWpLrLPNakJjC2HjA

	у 2021 році			у III кварталі 2025 року			
	у тому числі		Співвідношення заробітної плати жінок і чоловіків, %	Всього	у тому числі		Співвідношення заробітної плати жінок і чоловіків, %
	чоловіки, грн	жінки, грн			чоловіки, грн	жінки, грн	
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	11535	8881	77,0	24453	29994	22350	74,5
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	14009	9757	69,7	24909	27095	21302	78,6
діяльність транспорту	15112	11467	75,9	–	–	–	–
складське господарство та допоміжна діяльність у сфері транспорту	12079	11650	96,4	–	–	–	–
Тимчасове розміщення й організація харчування	9614	8607	89,5	16835	19434	16141	83,1
Інформація та телекомунікації	10774	10559	98,0	30606	32556	27821	85,5
Фінансова та страхова діяльність	16275	13652	83,9	31296	35813	30309	84,6
Операції з нерухомим майном	11126	8120	73,0	19206	21983	15960	72,6
Професійна, наукова та технічна діяльність	18739	13535	72,2	24531	25321	23914	94,4
у тому числі наукові дослідження та розробки	12164	8705	71,6	–	–	–	–
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	8782	9556	108,8	16511	16813	15935	94,8
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	17590	16865	95,9	27208	27394	27128	99,0

	у 2021 році			у III кварталі 2025 року			
	у тому числі		Співвідношення заробітної плати жінок і чоловіків, %	Всього	у тому числі		Співвідношення заробітної плати жінок і чоловіків, %
	чоловіки, грн	жінки, грн			чоловіки, грн	жінки, грн	
Освіта	11683	11533	98,7	14488	14627	14453	98,8
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	12757	11131	87,3	17304	18847	16963	90,0
у тому числі охорона здоров'я	13167	11442	86,9	17770	19278	17420	90,4
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	9032	8956	99,2	12690	15026	11713	78,0
у тому числі							
діяльність у сфері творчості, мистецтва та розваг	8593	7834	91,2	11837	13171	11306	85,8
функціонування бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури	9216	9818	106,5	13011	15185	12487	82,2
Надання інших видів послуг	14932	11037	73,9	16134	17350	15178	87,5

Облікова кількість штатних працівників-жінок за видами економічної діяльності по роках¹¹ (на кінець року, осіб)

	2021	у III кварталі 2025 року	У % до середньооблікової кількості штатних працівників у III кварталі 2025 року
Усього	134152	130935	54,3
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	9806	7467	26,8
з них сільське господарство	9592	7175	27,3
Промисловість	27849	23223	35,8
Будівництво	1683	1153	16,6
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	10243	22103	72,5
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	9435	4945	37,7
Тимчасове розміщення й організація	702	698	78,9

¹¹ Дані з 2022 року по другий квартал 2025 року відсутні.

	2021	у III кварталі 2025 року	У % до середньооблікової кількості штатних працівників у III кварталі 2025 року
харчування			
Інформація та телекомунікації	804	432	41,2
Фінансова та страхова діяльність	2746	1564	82,1
Операції з нерухомим майном	1116	999	46,1
Професійна, наукова та технічна діяльність	2035	1827	56,1
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2380	2144	34,5
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	11111	9564	70,0
Освіта	25033	28741	79,4
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	26504	22863	81,9
з них охорона здоров'я	23071	19495	81,1
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2435	2834	70,5
діяльність у сфері творчості, мистецтва та розваг	1171	1867	71,5
функціонування бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури	1066	952	80,5
Надання інших видів послуг	270	378	56,0

В Полтавській області у III кварталі 2025 року найбільша частка жінок серед штатних працівників за видами економічної діяльності в сферах фінансової та страхової діяльності (82,1%), освіти (79,4%), тимчасовому розміщенні та організації харчування (78,9%). Найменша – в сільському, лісовому та рибному господарстві – 26,8%, в сфері адміністративного та допоміжного обслуговування – 34,5%, в промисловості – 35,8%.

Питома вага штатних працівників-жінок за видами економічної діяльності до середньооблікової кількості штатних працівників у III кварталі 2025 року, %

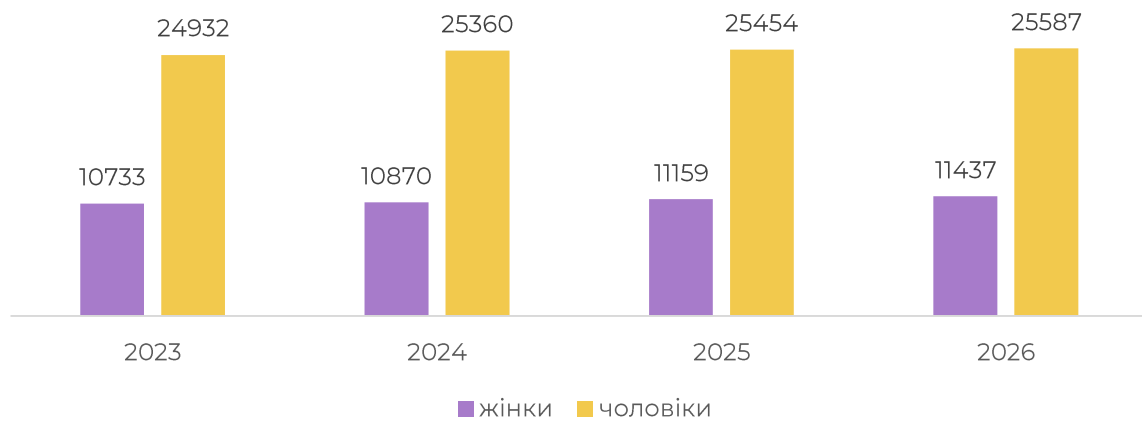


Кількість зареєстрованих юридичних осіб¹² (на 01 січня; од.)

	2023	2024	2025	2026
Усього	35665	36230	36613	37024
За ознакою статі керівника				
жінки	10733	10870	11159	11437
чоловіки	24932	25360	25454	25587

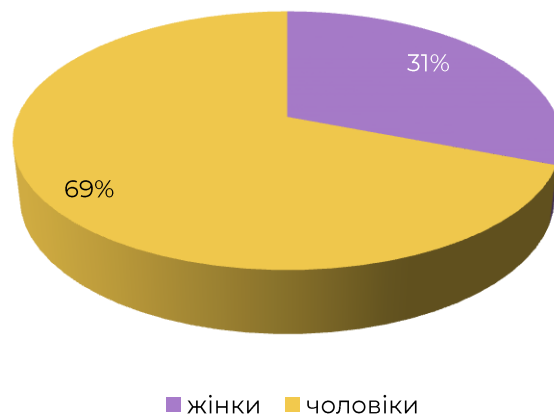
¹² За даними державного статистичного спостереження "Реєстр респондентів статистичних спостережень". https://www.pl.ukrstat.gov.ua/main/all_page/infografika/RRSS/richna.html

Кількість зареєстрованих юридичних осіб за статтю (на 1 січня відповідного року), осіб



Серед керівників юридичних осіб суттєво переважають чоловіки: на 1 січня 2023 р. – на 14 199 од., на 1 січня 2026 р. – на 14 150 од. Питома вага чоловіків серед керівників юридичних осіб практично не змінилася і складає орієнтовно 70% від загальної кількості, жінок – 30%.

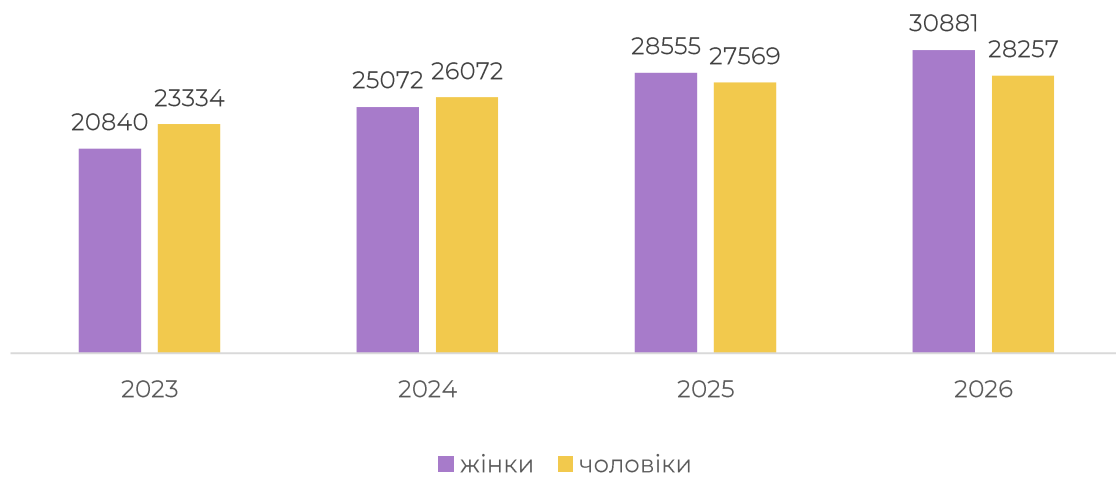
Питома вага чоловіків та жінок серед керівників юридичних осіб на 1 січня 2026 р., %



Кількість зареєстрованих фізичних осіб-підприємців (ФОП)¹³ (на 01 січня; од.)

	2023	2024	2025	2026
Усього	44174	51144	56124	59138
За ознакою статі керівника				
жінки	20840	25072	28555	28257
чоловіки	23334	26072	27569	30881

Кількість зареєстрованих фізичних осіб-підприємців за статтю, осіб



З 1 січня 2023 року до 1 січня 2026 р. кількість фізичних осіб-підприємців зросла з 44 174 од. до 59 138 (на 33,9%). Серед зареєстрованих ФОП жінки переважали на 1 січня 2025 р. – на 986 осіб, а на 1 січня 2026 р. – на 2 624 особи.

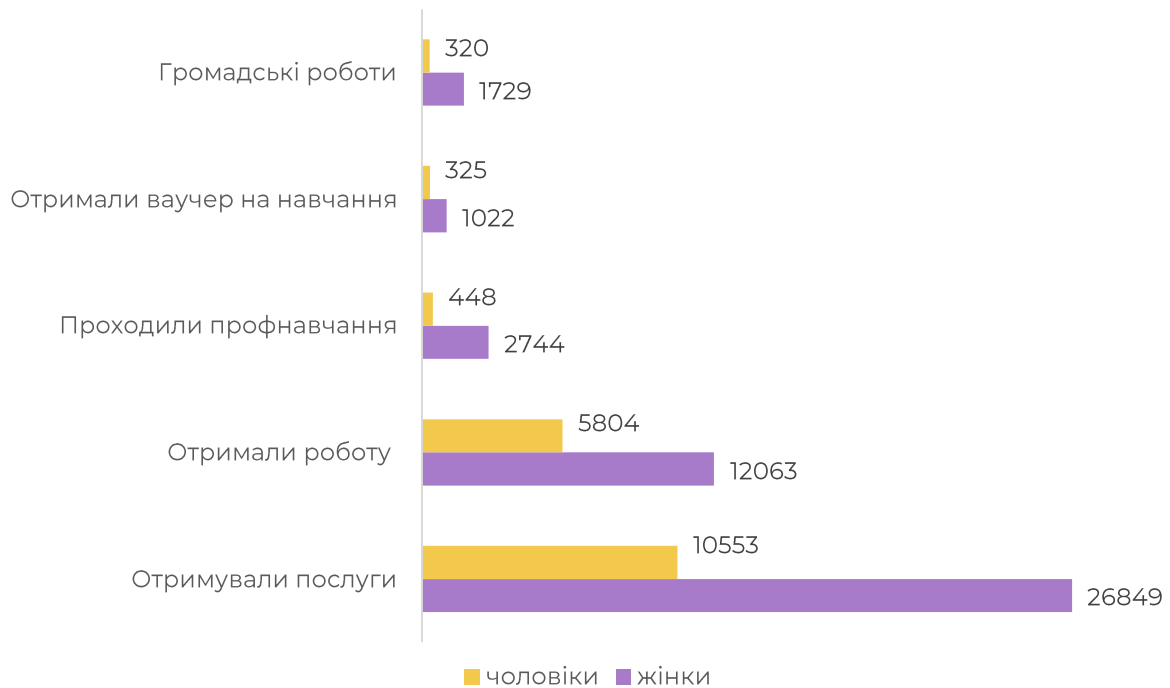
¹³ За даними державного статистичного спостереження "Реєстр респондентів статистичних спостережень". https://www.pl.ukrstat.gov.ua/main/all_page/infografika/RRSS/richna.html

Надання послуг Державною службою зайнятості в Полтавській області¹⁴
(на кінець року, осіб)

	у 2022 році		у 2023 році		у 2024 році		у 2025 році	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Всього отримували послуги	31 922	24 814	22 681	10 102	23 979	9 351	26 849	10 553
з них, мали статус безробітного протягом періоду	27 920	20 755	17 669	6 347	16 930	4 470	17 150	4 127
у т.ч. зареєстровані у звітному періоді	-	-	11 653	3 972	13 226	3 458	12 127	3 061
Всього отримали роботу	7 245	9 516	7 901	3 989	9 880	4 574	12 063	5 804
Чисельність працевлаштованих безробітних	6 064	8 210	5 512	2 078	-	-	-	-
Проходили профнавчання	1 004	2 172	1 528	431	2 155	331	2 744	448
Отримали ваучер на навчання	-	-	1 001	441	919	382	1 022	325
Всього брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру	1 921	1 541	1 888	653	1 384	329	1 729	320
Чисельність безробітних, охоплених профорієнтаційними послугами	25 603	18 885	15 425	5 303	15 359	3 954	15 289	3 706
Всього отримують послуги на кінець періоду	6 637	3 026	4 295	1 436	5 686	1 447	6 169	2 092
з них, мають статус безробітного на кінець періоду	6 016	2 375	3 704	1 012	5 023	1 111	4 731	1 008
з них, отримують допомогу по безробіттю на кінець періоду	3 640	1 505	1 950	600	2 531	680	2 321	633

¹⁴ Інформація надана Державною службою зайнятості в Полтавській області.

Кількість наданих послуг Державною службою зайнятості в Полтавській області, за статтю, у 2025 році, осіб



Переважну більшість послуг, які надає Державна служба зайнятості в Полтавській області, у 2025 році отримали жінки – 26 848 осіб (71,8%).

Надання ваучерів на навчання в Полтавській області, за статтю (на 31 грудня, осіб)

Надано ваучерів на навчання	2023	2024	2025
жінки	1001	915	1022
чоловіки	441	386	325

Ваучери на навчання у 2025 році отримали 75,9% жінок (1 022 особи) та 24,1% чоловіків (325 осіб). Найбільш затребуваними є професії водія автотранспортних засобів – 466 осіб (з них жінки – 362 особи або 77,7%); психолога – 229 осіб (з них жінки 211 осіб або 92,1%), кухара - 66 осіб (з них жінки – 63 особи або 95,4%), соціальна робота – 45 осіб (з них жінки – 42 особи або 93,3%), соціальний працівник – 43 особи (з них жінки – 42 особи, або 97,7%)¹⁵.

¹⁵ Дашборд Державної служби зайнятості <https://dcz.gov.ua/stat/statvoucher>

3. ГЕНДЕРНІ РОЗРИВИ У СФЕРАХ

Ситуація в Україні у різних сферах

У сфері освіти спостерігається наступна динаміка¹⁶:

- При незмінній питомій вазі дівчат та хлопців **в закладах дошкільної освіти** (48,1 % та 51,9% відповідно), зменшується кількість дітей, які навчаються з дитячих садках – з 934 355 осіб на кінець 2022 р. до 845 596 на кінець 2024 р. (скорочення на 10%).
- Подібна ситуація існує **в закладах загальної середньої освіти**. Питома вага дівчат, які навчалися в закладах середньої освіти протягом 2021–2025 навчальних років, становила 49,2%, хлопців – 51,8%. У той же час кількість дітей зменшилася з 4 188 403 осіб у 2021/2022 навчальному році до 3 706 699 осіб у 2024/2025 навчальному році (зменшення на 11,5%).
- Питома вага дівчат та хлопців, які навчалися **в закладах професійної (професійно-технічної) освіти**, змінилася з 2022 року. Так, частка дівчат, що здобували освіту на кінець 2022 р. складала 36,8%, хлопців – 63,2%, а на кінець 2024 р. частка дівчат – 37,7% (зросла на 0,9 %), хлопців – 62,3% (зменшилася на 0,9 %).
- На початку 2024/25 навчального року при виборі галузі знань¹⁷ для навчання **в закладах фахової передвищої освіти** спостерігалися диспропорції у виборі напрямку навчання дівчатами та хлопцями. Так, дівчата частіше, ніж хлопці, обирають гуманітарні науки (86,2% дівчат, 13,8% хлопців), охорону здоров'я (82,5% дівчат та 17,5% хлопців), журналістику (69,2% дівчат, 30,8% хлопців), хімічну інженерію та біоінженерію (66,9% дівчат та 33,1% хлопців) тощо.
- Хлопці надають перевагу таким галузям знань як електрична інженерія (94,9% хлопці, 5,1% дівчат), механічна інженерія (94,1% хлопці, 5,9% дівчат), автоматизація та приладобудування (92,2% хлопців, 7,8% дівчат), електроніка, автоматизація та електронні комунікації (91,8% хлопці, 8,2% дівчат), електроніка та телекомунікації (90,6% хлопців, 9,4% дівчат), транспорт (90,3% хлопців, 9,7% дівчат) тощо.

¹⁶ Жінки та чоловіки в Україні, 2024 рік <https://stat.gov.ua/uk/publications/zhinky-i-choloviky-v-ukrayini-2024>

¹⁷ Відповідно до Переліку 2015 року, що затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 № 266 "Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти".

- Подібні диспропорції характерні при виборі галузі знань дівчатами та хлопцями **в закладах вищої освіти**. Наприклад, на кінець 2024/2025 навчального року дівчата частіше навчалися на таких спеціальностях: гуманітарні науки (79,3% дівчат, 20,7% хлопців), журналістика (78,1% дівчат, 21,9% хлопців), соціальні та поведінкові науки (72,3% дівчат та 27,7% хлопців), охорона здоров'я (71,4% дівчат, 28,6% хлопців), культура і мистецтво (71% дівчат, 29% хлопців) та ін. Хлопці суттєво переважали в таких галузях знань: електрична інженерія (92,7% хлопці, 7,3% дівчат), механічна інженерія (92,5% хлопців, 7,5% дівчат), електроніка, автоматизація та електронні комунікації (90,6% хлопців, 9,4% дівчат), електроніка та телекомунікації (88,7% хлопців, 11,3% дівчат), транспорт (86,4% хлопців, 13,6% дівчата), автоматизація та приладобудування (86,2% хлопців, 13,8% дівчат), та ін.

Ці дані свідчать про те, що зберігається професійна сегрегація за ознакою статі при виборі професій, яка призводить до подальшого нерівномірного розподілу чоловіків і жінок у різних галузях, зумовленого гендерними стереотипами, соціальними нормами та дискримінацією. Професійна сегрегація призводить до формування «чоловічих» (технічних, високооплачуваних) та «жіночих» (соціальних, низькооплачуваних) професій, обмежуючи кар'єрні можливості, впливаючи на оплату праці та зумовлюючи нерівність.

У **сфері охорони здоров'я** у 2024 р. характерними були наступні тенденції¹⁸:

- Жінки переважали серед тих, у кого вперше в житті виявили злоякісні новоутворення – 51,4% жінок та 48,6% чоловіків.
- Чоловікам частіше виявляли захворювання на сифіліс – 69,0% від загальної кількості хворих.
- Чоловіки становлять 75,7 % хворих з уперше в житті встановленим діагнозом активний туберкульоз.
- Серед осіб з уперше в житті встановленим діагнозом ВІЛ-інфіковані чоловіки складають 64,0 %.
- Чоловіки становлять 55,2% серед осіб, які перебувають на обліку у медичних закладах з діагнозом ВІЛ-інфіковані. Із хворих на СНІД (з числа ВІЛ-інфікованих) 59,5% становлять чоловіки.
- Спостерігається зменшення кількості пологів: з 259 тис. випадків у 2021 р. до 177 тис. випадків у 2024 р.

¹⁸ Жінки та чоловіки в Україні, 2024 рік <https://stat.gov.ua/uk/publications/zhinky-i-choloviky-v-ukrayini-2024>

- Кількість абортів зменшилася з 55 тис. випадків у 2021 р. до 44 тис. випадків у 2024 р.

Правопорушення¹⁹. Статистичні дані за 2024 рік щодо розподілу виявлених осіб, які вчинили кримінальні правопорушення, свідчать, що 88,2% від загальної кількості таких осіб – чоловіки, відповідно, 11,8% – жінки. Найсуттєвіші відмінності спостерігаються щодо таких видів кримінальних правопорушень: зґвалтування – 99,5% – чоловіки, 0,5% – жінки; розбій – 97,6% – чоловіки, 2,4% – жінки; грабіж – 97,1% – чоловіки, 2,9% – жінки; хуліганство – 95,5% – чоловіки, 4,5% – жінки; викрадення, привласнення, вимагання вогнепальної зброї та ін. – 93,5% – чоловіки, 6,5% – жінки; умисні вбивства (та замаху) – 91,4% – чоловіки, 8,6% – жінки.

Серед засуджених у 2024 р. за вчинені кримінальні правопорушення 87,8% – чоловіки та 12,2% – жінки.

За даними Офісу Генерального прокурора України розподіл кількості жертв вбивств за статтю та віковими групами у 2024 р. наступний: у віковій групі 0-14 років – 80% жертв – дівчата, 20% – хлопці; у віковій групі 15-17 років – 55,6% – дівчата, 44,4% – хлопці; у віковій групі 18 років та старше – 1,3% жінки та 98,7% чоловіки.

Ситуація в області. Повномасштабне вторгнення суттєво вплинуло на різні сфери життєдіяльності області, про що свідчать статистичні та адміністративні дані.

¹⁹ Жінки та чоловіки в Україні, 2024 рік <https://stat.gov.ua/uk/publications/zhinky-i-choloviky-v-ukrayini-2024>

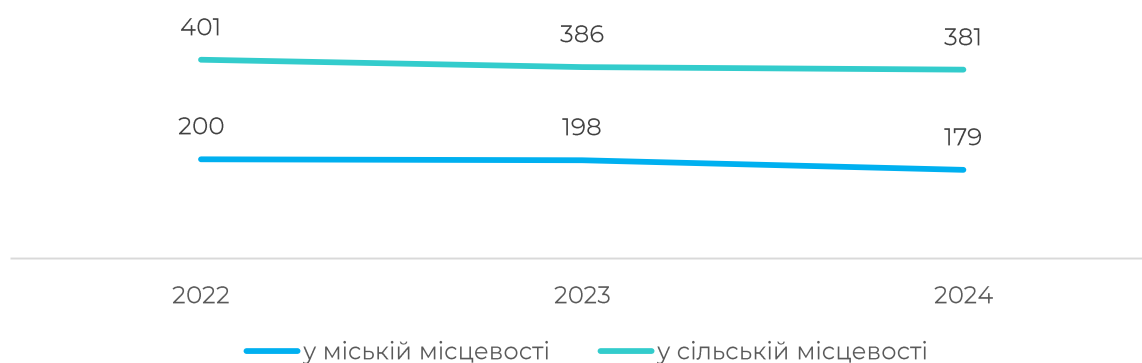
3.1. ОСВІТА

Кількість закладів освіти в області²⁰ (на початок навчального року, одиниць)

Кількість	2022	2023	2024	2025
Закладів дошкільної освіти	601	584	560	*
з них в міській місцевості	200	198	179	*
в сільській місцевості	401	386	381	*
Закладів загальної середньої освіти	528	507	500	478
з них в сільській місцевості	349	346	346	347
Закладів професійної (професійно-технічної) освіти	33	33	33	33
з них в сільській місцевості	8	8	8	8
Кількість закладів фахової передвищої освіти	25	25	25	25
Закладів вищої освіти	7	7	8	8
Закладів позашкільної освіти	52	52	51	51
з них в сільській місцевості	4	4	4	4

* - інформація відсутня.

Кількість закладів дошкільної освіти (на початок навчального року) од.



²⁰ За даними Департаменту освіти і науки Полтавської ОВА

Кількість закладів дошкільної освіти протягом 2022–2024 рр. зменшилася в містах на 20 од. – з 200 до 179 од.), в селах також на 20 од. – з 401 до 381 од.

Охоплення дітей закладами дошкільної освіти²¹ (відсотки)

	2022	2023	2024	2025
Охоплення дітей закладами дошкільної освіти, з них	74	69	64	66
в міській місцевості	78	67	64	68
в сільській місцевості	69	70	63	64
у віці до 3 років	34	21	29	30
у віці 3-4 роки	70	67	69	71
у віці 5-6 років	82	78	83	84

Рівень охоплення дітей дошкільною освітою зменшується після повномасштабного вторгнення з 74% у 2022 р. до 66% у 2025 р.

У містах рівень охоплення дітей дошкільною освітою знизився з 78% у 2022 році до 68% у 2025 р. (на 10 %). У селах знизився з 69% у 2022 р. до 64% у 2025 р. (на 5 %). Найбільше охоплені дошкільною освітою діти у віці 5–6 років – 84 % у 2025 році. Досить високий рівень охоплення дітей 3–4-річного віку – 71%. Охоплення дітей до 3 років становить 30%.

Кадрове забезпечення закладів дошкільної освіти Полтавської області²² (осіб)

	2021	2022	2023	2024
Облікова кількість штатних педагогічних працівників, осіб, з них	4882	4582	4408	4228
жінки	4823	4533	4355	4177
чоловіки	59	49	53	49
Директори, всього	508	471	452	438
жінки	502	465	442	*
чоловіки	6	6	10	*

²¹ За даними Департаменту освіти і науки Полтавської ОВА.

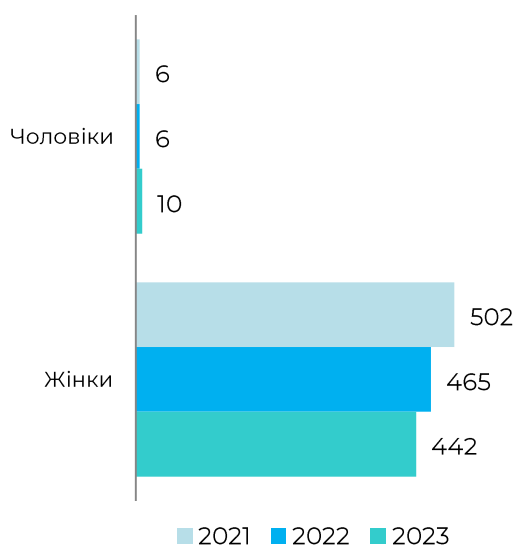
²² За даними Міністерства освіти і науки України. Мережа та діяльність закладів освіти (дашборд).
<https://stat.gov.ua/uk/datasets/merezha-ta-diyalnist-zakladiv-osvity>

	2021	2022	2023	2024
Вихователі, всього	3271	3099	2944	2741
жінки	3268	3098	2942	*
чоловіки	3	1	2	*
Вихователі-методисти, всього	159	150	150	143
жінки	159	150	150	*
чоловіки	0	0	0	*

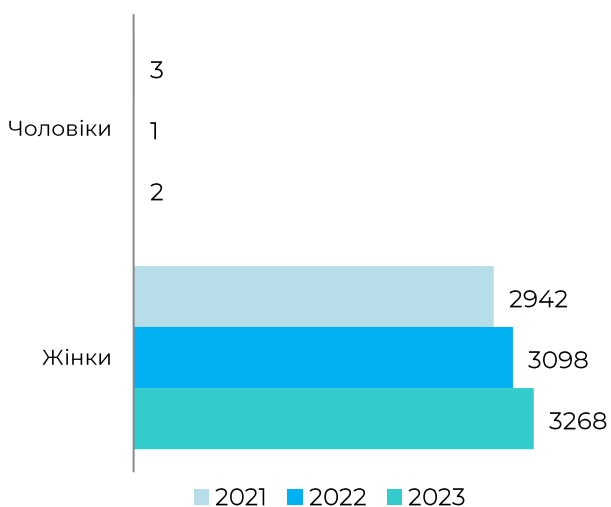
* - інформація відсутня.

Переважна більшість працівників закладів дошкільної освіти – жінки як серед керівництва закладів, так і серед виховательського складу. Наприклад, на кінець 2023 року серед директорів/-ок ЗДО жінки становили 97,8%, серед вихователів/-ьок – 99,9%.

Директори/-ки закладів дошкільної освіти, за статтю, осіб



Вихователі/-ки закладів дошкільної освіти, за статтю, осіб



Заклади загальної середньої освіти²³ (на початок навчального року)

	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Кількість закладів, од.	534	528	507	500
у міській місцевості	179	179	179	181
у сільській місцевості	355	349	328	319

Вплив демографічної кризи відображається також на роботі закладів загальної середньої освіти. Кількість закладів скоротилася на 34 од., починаючи з 2021–2022 навчального року. Зменшення відбулося переважно за рахунок закладів в сільській місцевості (з 355 од. в 2021/2022 н.р. до 319 од. в 2024/2025 н.р.).

Питома вага дівчат і хлопців у закладах загальної середньої освіти області (на початок навчального року; відсотків)

	2021/2022 н.р.	2022/2023 н.р.	2023/2024 н.р.	2024/2025 н.р.
дівчата	49,6	49,1	48,1	48,1
хлопці	50,4	50,9	51,9	51,9

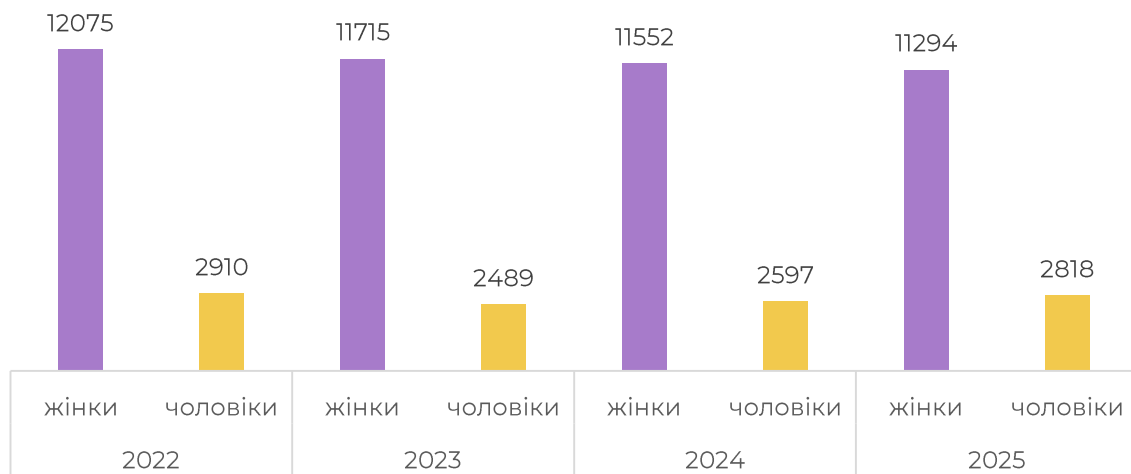
Працівники закладів загальної середньої освіти області за статтю, осіб²⁴ (на початок навчального року; осіб)

	2022		2023		2024		2025	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Заклади загальної середньої освіти (початкова школа, гімназія, ліцей, спеціальна школа), з них	12443	3052	12209	2630	11891	2727	11634	2987
на керівних посадах	368	142	494	141	339	130	340	119
педагогічного складу	12075	2910	11715	2489	11552	2597	11294	2818

²³ За даними Міністерства освіти і науки України. Мережа та діяльність закладів освіти (дашборд).
<https://stat.gov.ua/uk/datasets/merezha-ta-diyalnist-zakladiv-osvity>

²⁴ За даними Департаменту освіти і науки Полтавської ОВА.

Педагогічний склад працівників закладів загальної середньої освіти за статтю, осіб



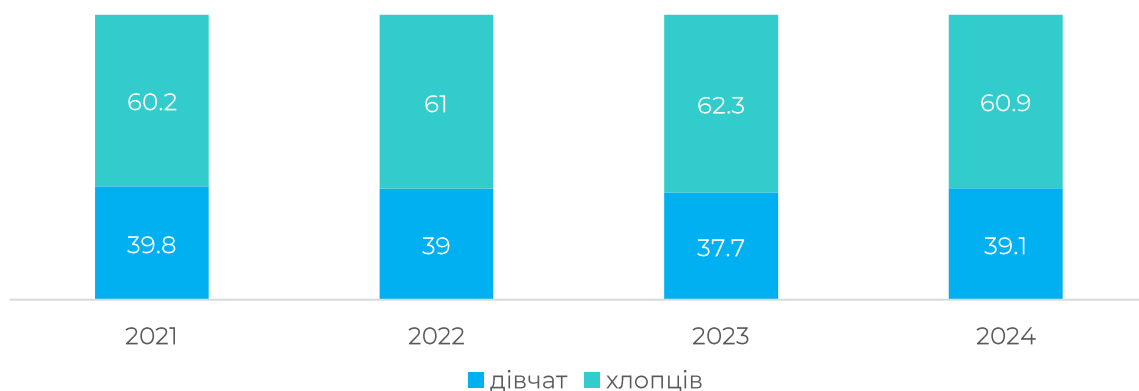
Питома вага жінок серед педагогічних працівників протягом 2022–2025 рр. становила 80%, чоловіків – відповідно, 20%.

Заклади професійної (професійно-технічної) освіти²⁵ (на кінець року)

	2021	2022	2023	2024
Кількість закладів, од.	34	33	33	33
Питома вага учнів, слухачів у їх загальній кількості, відсотків	100,0	100,0	100,0	100,0
дівчата	39,8	39	37,7	39,1
хлопці	60,2	61	62,3	60,9

²⁵ За даними Міністерства освіти і науки України. Мережа та діяльність закладів освіти (дашборд).
<https://stat.gov.ua/uk/datasets/merezha-ta-diyalnist-zakladiv-osvity>

Питома вага учнів/-иць, слухачів/-ок закладів професійної (професійно-технічної) освіти у їх загальній кількості за статтю, %



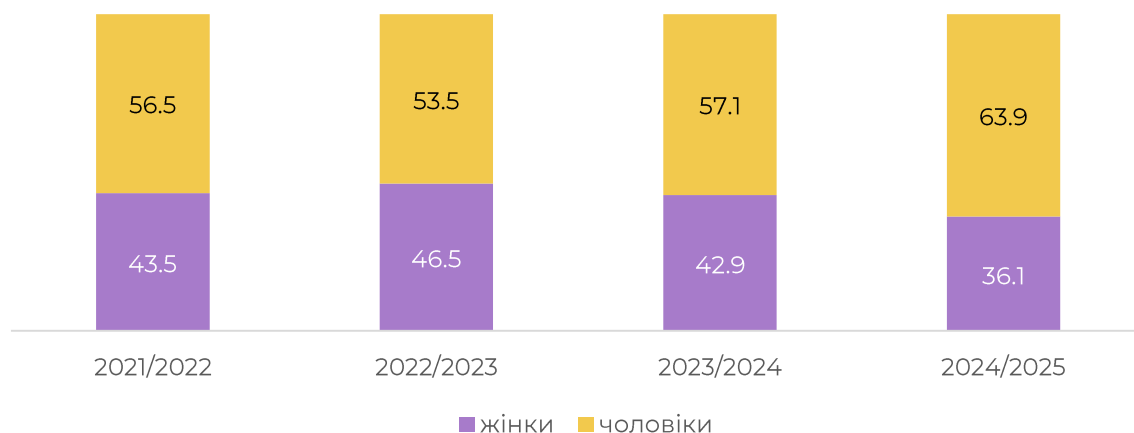
Питома вага дівчат та хлопців в закладах професійної (професійно-технічної) освіти, починаючи з 2021 року практично не змінилася, та коливається в межах 60% хлопців та 40% дівчат.

Заклади фахової передвищої освіти²⁶ (на початок навчального року)

	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Питома вага студентів у їх загальній кількості, відсотків	100,0	100,0	100,0	100,0
жінки	43,5	46,5	42,9	36,1
чоловіки	56,5	53,5	57,1	63,9
Наукові працівники	–	1	4	3
жінки	–	1	2	1
чоловіки	–	0	2	2
Науково-педагогічні працівники	129	136	123	119
жінки	78	87	76	68
чоловіки	51	49	47	51
Педагогічні працівники	1062	1446	1561	1568
жінки	762	1063	1108	1072
чоловіки	300	383	453	496

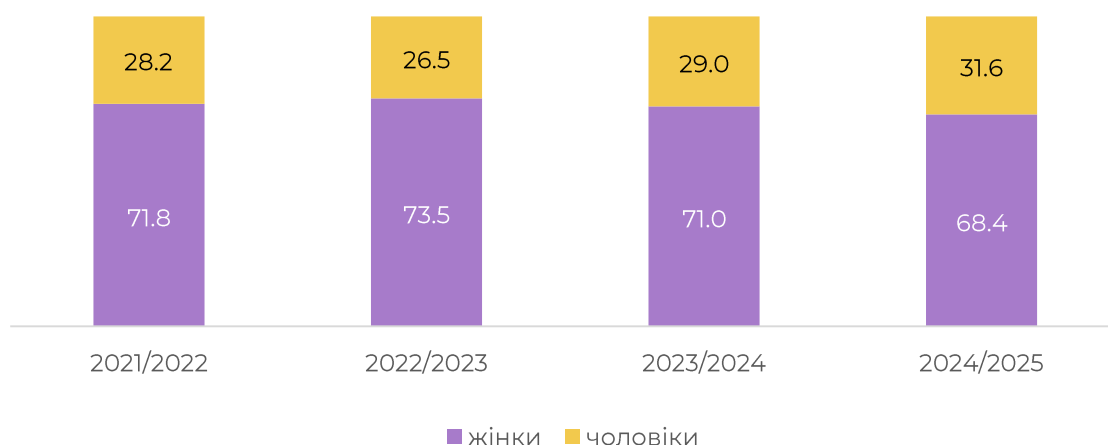
²⁶ За даними Міністерства освіти і науки України. Мережа та діяльність закладів освіти (дашборд).
<https://stat.gov.ua/uk/datasets/merezha-ta-diyalnist-zakladiv-osvity>

Питома вага студентів/-ток у закладах фахової передвищої освіти у їх загальній кількості за статтю, %



Питома вага студентів/-ок закладів фахової передвищої освіти змінилася з 2021 року. Так, у 2021/2022 н.р. співвідношення дівчат та хлопців серед студентства було 43,5% та 56,5% відповідно, а в 2024/2025 н.р. кількість дівчат зменшилася до 36,1 %, а кількість хлопців зросла до 63,9% (на 7,4 %).

Педагогічні працівники/-ць закладів фахової передвищої освіти в їх загальній кількості за статтю, %

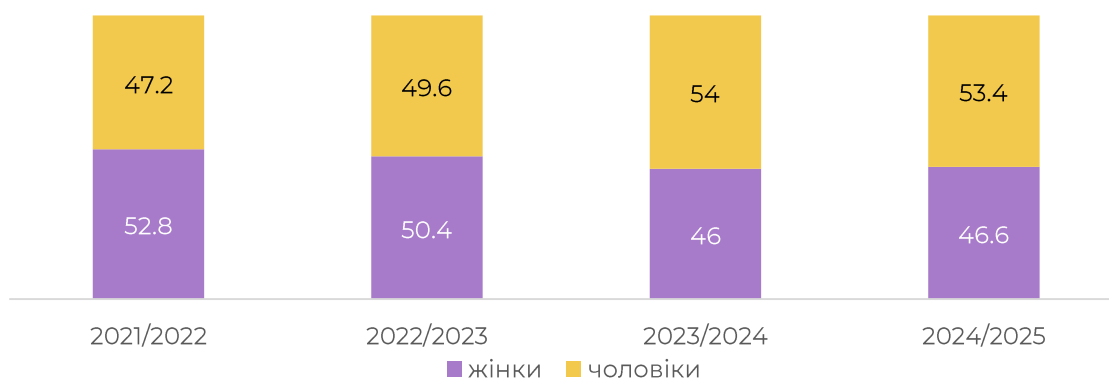


Кількість педагогічних працівників/-ць протягом 2021–2025 рр. зросла з 1 062 осіб у 2021/2022 н.р. до 1 568 осіб у 2024/2025 н.р. Разом з тим, зростає питома вага чоловіків серед педагогічного складу – з 28,2% у 2021/2022 н.р. до 31,6% у 2024/2025 н.р. (або на 196 осіб).

Заклади вищої освіти²⁷ (на початок навчального року)

	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Питома вага студентів у їх загальній кількості, відсотків	100,0	100,0	100,0	100,0
жінки	52,8	50,4	46,0	46,6
чоловіки	47,2	49,6	54,0	53,4
Наукові працівники	–	4	6	6
жінки	–	3	4	3
чоловіки	–	1	2	3
Науково-педагогічні працівники	2820	3230	3678	3367
жінки	1736	1986	2242	2056
чоловіки	1084	1244	1436	1311
Педагогічні працівники	665	593	618	584
жінки	442	380	398	392
чоловіки	223	213	220	192

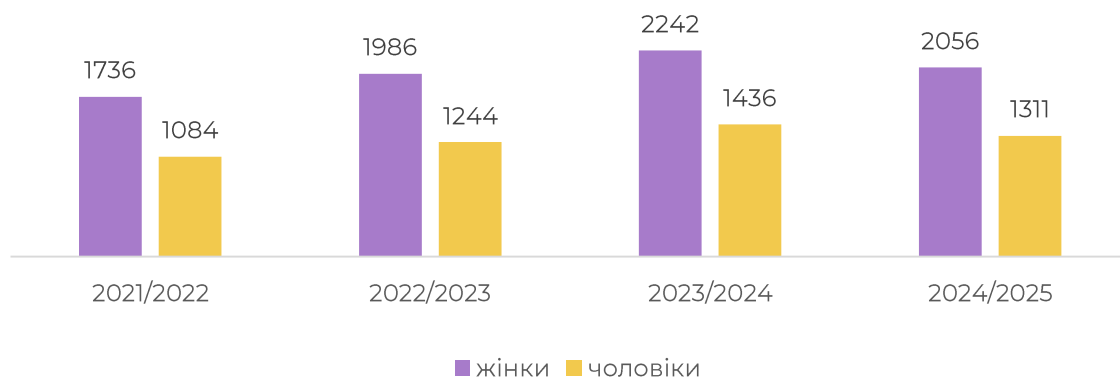
Питома вага студентів/-ток закладів вищої освіти у їх загальній кількості за статтю, %



²⁷ Інформація представлена Державним підприємством «Інфоресурс», відповідно до даних Єдиної державної електронної бази з питань освіти Міністерства освіти і науки України. <https://info.edbo.gov.ua/>

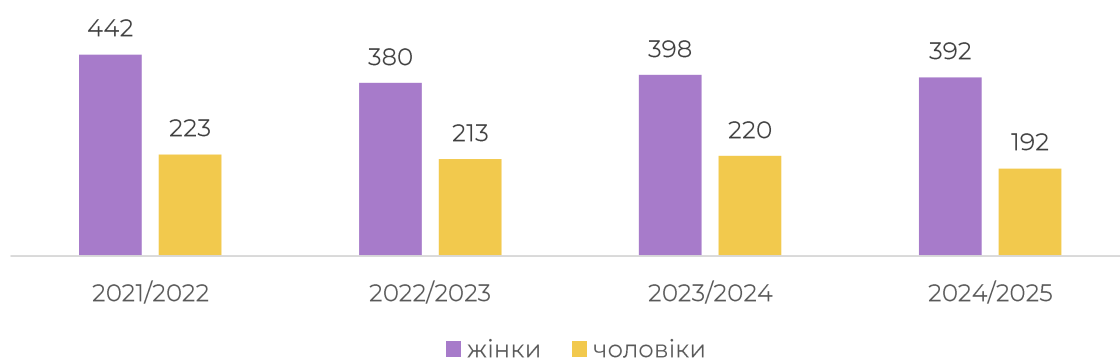
Серед студентства зростає питома вага хлопців/чоловіків з 47,2% у 2021/2022 н.р. до 53,4% у 2024/2025 н.р. (на 6,2 в.п.).

Кількість науково-педагогічних працівників/-ць закладів вищої освіти за статтю, осіб



Питома вага жінок та чоловіків серед науково-педагогічного персоналу залишається майже незмінною, а саме 60% жінок та 40% чоловіків. Разом з тим, кількість чоловіків серед науково-педагогічних працівників зросла з 1 084 осіб до 1 311 осіб у 2024/2025 н.р. (на 227 осіб).

Кількість педагогічних працівників/-ць закладів вищої освіти за статтю, осіб



Серед педагогічних працівників закладів вищої освіти чоловіків менше, ніж серед науково-педагогічного складу. Питома вага становить 33% чоловіків та 67% жінок (або 392 жінки та 192 чоловіки) у 2024/2025 н.р.

Кількість дослідників, задіяних у виконанні наукових досліджень і розробок, за віковими групами в області²⁸ (осіб)

	2022		2023		2024	
	усього	у тому числі жінки	усього	у тому числі жінки	усього	у тому числі жінки
Кількість дослідників, усього	242	119	433	230	438	229
у тому числі за віковими групами						
до 25 років	–	–	7	–	8	4
25–34 роки	19	–	26	13	42	29
35–39 років	31	14	48	32	50	28
40–44 роки	39	24	83	48	74	38
45–54 роки	62	35	137	79	137	80
55–64 роки	52	23	93	47	82	39
65 років і більше	32	–	39	–	45	11

Тож у сфері освіти Полтавської області знаходять своє відображення наступні гендерні виклики:

- Освіта є фемінізованою сферою, що істотно впливає на процес виховання дітей, особливо в умовах воєнного стану, на характер функціонування й розвитку системи освіти і відповідно, всього суспільства. Наприклад, засвоєння навчального матеріалу може відбуватися однобічно, незбалансовано через брак чоловічого досвіду; відсутність рольової моделі чоловіка-вчителя може призводити до однобічного формування особистості школяра і школярки; низький відсоток чоловіків серед педагогічного складу спричиняє формування і підтримку гендерних міфів (про чоловічу грубість, про жіночу логіку) тощо²⁹.
- Існування освітньої системи з рівною кількістю хлопчиків і дівчат не означає автоматично, що вона будується на принципі гендерної рівності. Гендерний підхід в освіті має ураховувати право на освіту (доступ і участь), права в процесі навчання (відсутність дискримінації,

²⁸ Деякі дані не оприлюднюються з метою виконання вимог Закону України «Про офіційну статистику» щодо забезпечення гарантій органів державної статистики щодо статистичної конфіденційності.

²⁹ Кисельова О. (2018) Проблеми гендерної рівності у галузі освіти https://genderburo.info/wp-content/uploads/2021/01/d09fd180d0bed0b1d0bbd0b5d0bcd0b8_d291d0b5d0bdd0b4d0b5d180d0bdd0bed197_d180d196d0b2d0bdd0bed181d182d196_d0b2_d0b3d0b0d0bbd183d0b7d196_d0bed181d0b2d196d182d0b8-1.pdf

рівне ставлення, гендерно чутливе оточення), а також можливості, які набуваються через освіту (можливість отримати гідну роботу і заробітну плату, досягти високої посади, приймати рішення тощо)³⁰.

- Спостерігається суттєва гендерна асиметрія у доступі до професії вчителя/викладача закладів дошкільної, загальної середньої, професійно-технічної та вищої освіти, з суттєвим переважанням жінок серед педагогічного складу цих закладів.

3.2. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я

Кількість закладів охорони здоров'я комунальної форми власності в Полтавській області

	2022	2023	2024	2025
Кількість закладів	114	112	112	104

Кількість закладів охорони здоров'я комунальної форми власності в області протягом 2022–2025 рр. зменшилася з 114 од. до 104 од.

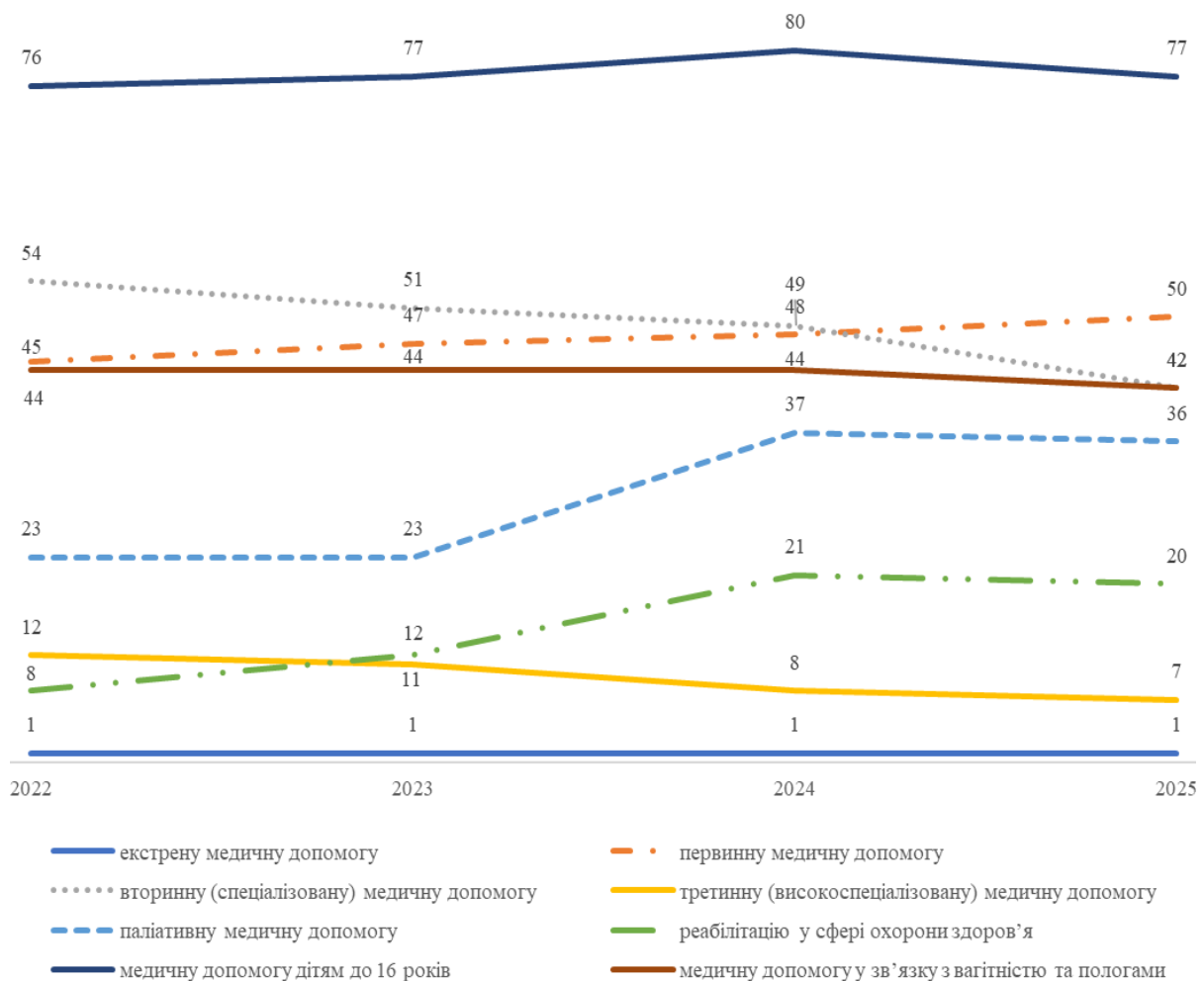
Кількість закладів комунальної форми власності, які надають медичну допомогу (на 1 січня, одиниць)

Кількість закладів комунальної форми власності, які надають	2022	2023	2024	2025
екстрену медичну допомогу	1	1	1	1
первинну медичну допомогу	45	47	48	50
вторинну (спеціалізовану) медичну допомогу	54	51	49	42
третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу	12	11	8	7
паліативну медичну допомогу	23	23	37	36
реабілітацію у сфері охорони здоров'я	8	12	21	20
медичну допомогу дітям до 16 років	76	77	80	77
медичну допомогу у зв'язку з вагітністю та пологами	44	44	44	42

³⁰ Там само.

За період з початку 2022 року до 1 січня 2025 року кількість закладів первинної медичної допомоги збільшилася на 5 закладів або 10% (з 45 до 50). Закладів вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги зменшилося на 12 або 22,2% (з 54 до 42), а третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги – на 5 або 41,6% (з 12 до 7). За цей період зросла кількість закладів паліативної допомоги на 13 або 56,5% (з 23 до 36 закладів) та закладів реабілітації у сфері охорони здоров'я – на 12 або 150% (з 8 до 20).

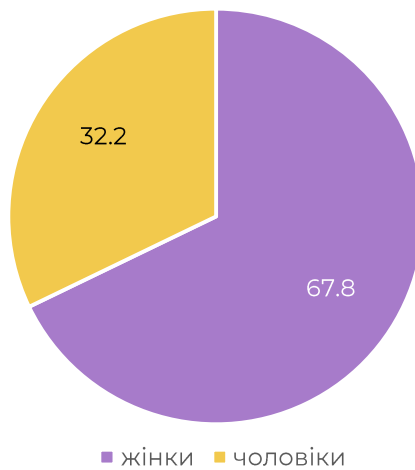
Кількість закладів комунальної форми власності, які надають медичну допомогу, за типами (на 1 січня), од.



Керівники комунальних закладів охорони здоров'я області (на 1 січня, осіб)

	2022			2023			2024			2025		
	всього	жінки	чоловіки	всього	жінки	чоловіки	всього	жінки	чоловіки	всього	жінки	чоловіки
Кількість керівників/-ць	437	273	164	425	277	148	421	280	141	398	270	128

Частка жінок та чоловіків серед керівників комунальних закладів охорони здоров'я області за статтю, %



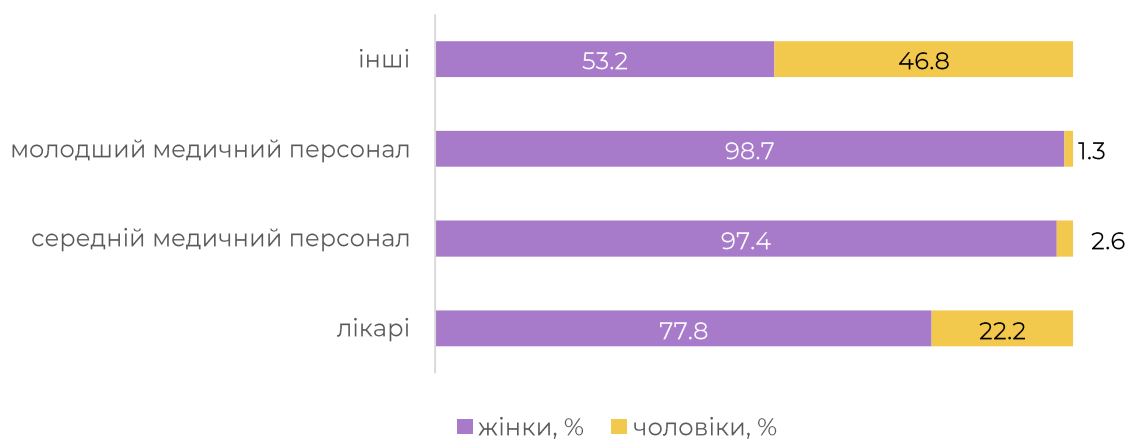
Кадрове забезпечення комунальних закладів охорони здоров'я області (на 1 січня, осіб)

Кількість працівників/-ць закладів охорони здоров'я, які надають	2022			2023			2024			2025		
	всього	жінки	чоловіки	всього	жінки	чоловіки	всього	жінки	чоловіки	всього	жінки	чоловіки
екстрену медичну допомогу	1150	807	343	1140	783	357	996	649	347	927	590	337
первинну медичну допомогу												
лікарі	936	737	199	958	758	200	947	742	205	925	720	205
середній медичний персонал	2236	2170	66	2122	2060	62	2089	2031	58	2018	1966	52

Кількість працівників/-ць закладів охорони здоров'я, які надають	2022			2023			2024			2025		
	всього	жінки	чоловіки	всього	жінки	чоловіки	всього	жінки	чоловіки	всього	жінки	чоловіки
молодший медичний персонал	598	588	10	544	536	8	527	518	9	519	512	7
інші	1034	536	498	1006	518	488	969	513	456	963	512	451
вторинну (спеціалізовану) медичну допомогу												
лікарі	2562	1572	990	2624	1616	1008	2624	1596	1028	2646	1620	1026
середній медичний персонал	5496	5319	177	5324	5131	193	5105	4919	186	4986	4794	192
молодший медичний персонал	2904	2896	8	2712	2706	6	2531	2523	8	2485	2479	6
інші	2607	1841	766	2452	1709	743	2261	1569	692	2217	1527	690
третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу												
лікарі	1383	866	517	1357	851	506	1426	897	529	1266	794	472
середній медичний персонал	2749	2386	363	2535	2157	378	2517	2166	351	2358	2010	348
молодший медичний персонал	1542	1457	85	1317	1247	70	1207	1145	62	1135	1078	57
інші	1326	957	369	1057	754	303	1018	740	278	914	670	244
реабілітацію у сфері охорони здоров'я	335	297	38	537	490	47	581	519	62	681	608	73
медичну допомогу дітям до 16 років												
лікарі	526	425	101	517	417	100	497	399	98	505	405	100
середній медичний персонал	143	143	0	142	142	0	119	119	0	231	226	5
молодший медичний персонал	119	119	0	113	113	0	89	88	1	140	139	1
інші	10	10	0	9	9	0	6	6	0	19	18	1
медичну допомогу у зв'язку з вагітністю та пологами												
лікарі	286	221	65	281	212	69	271	205	254	260	200	60
середній медичний персонал	262	258	4	254	248	6	248	245	3	240	327	3

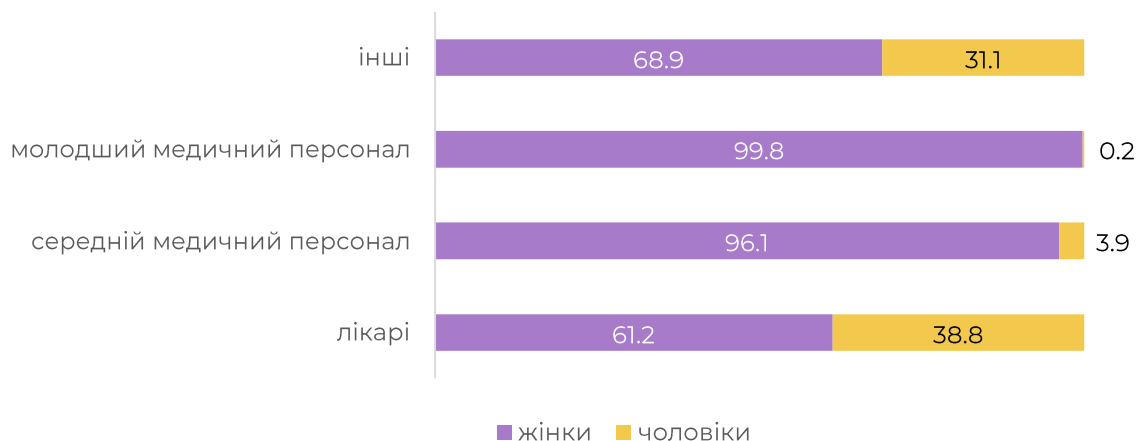
Кількість працівників/-ць закладів охорони здоров'я, які надають	2022			2023			2024			2025		
	всього	жінки	чоловіки	всього	жінки	чоловіки	всього	жінки	чоловіки	всього	жінки	чоловіки
молодший медичний персонал	188	188	0	165	165	0	156	156	0	153	153	0
інші	11	11	0	10	10	0	10	10	0	10	10	0

Питома вага працівників/-ць закладів охорони здоров'я, які надають первинну медичну допомогу за статтю, на 1 січня 2025 р., %



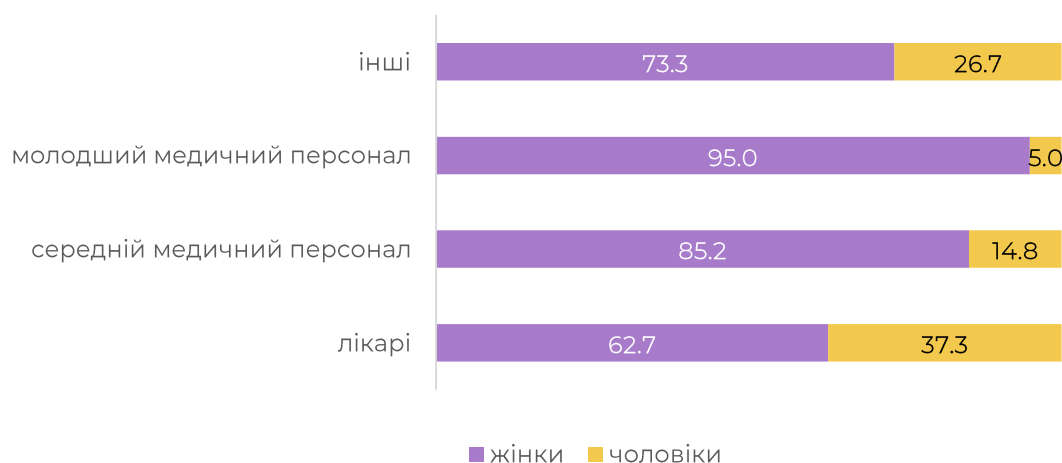
Серед лікарів, які надавали первинну медичну допомогу на 1 січня 2025 р. переважали жінки – 77,8%, чоловіки – 22,2%. Представленість жінок серед середнього та молодшого медичного персоналу – 97,4% та 98,7% відповідно.

Питома вага працівників/-ць закладів охорони здоров'я, які надають вторинну (спеціалізовану) медичну допомогу за статтю, на 01 січня 2025 р., %



Серед лікарів, які надають вторинну (спеціалізовану) медичну допомогу, на 1 січня 2025 р. переважали жінки – 61,2% (чоловіки – 38,8%). Лікарів-чоловіків, які надають вторинну (спеціалізовану) медичну допомогу, більше, ніж на первинному рівні (22,2% на первинному рівні та 38,8% на вторинному). Представленість жінок серед середнього та молодшого медичного персоналу – 96,1% та 99,8% відповідно.

Питома вага працівників/-ць закладів охорони здоров'я, які надають третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу за статтю, на 1 січня 2025 р., %



Серед лікарів, які надають третинну (високоспеціалізовану) медичну допомогу, на 1 січня 2025 р. переважали жінки – 62,7% (чоловіки – 37,3%). Представленість жінок серед середнього та молодшого медичного персоналу – 85,2% та 95,0% відповідно.

Відмінності в зайнятості жінок та чоловіків у сфері охорони здоров'я можуть бути пов'язані з питаннями доступу до ресурсів: оплата праці, вплив на ухвалення рішень, статус/престижність професії тощо.

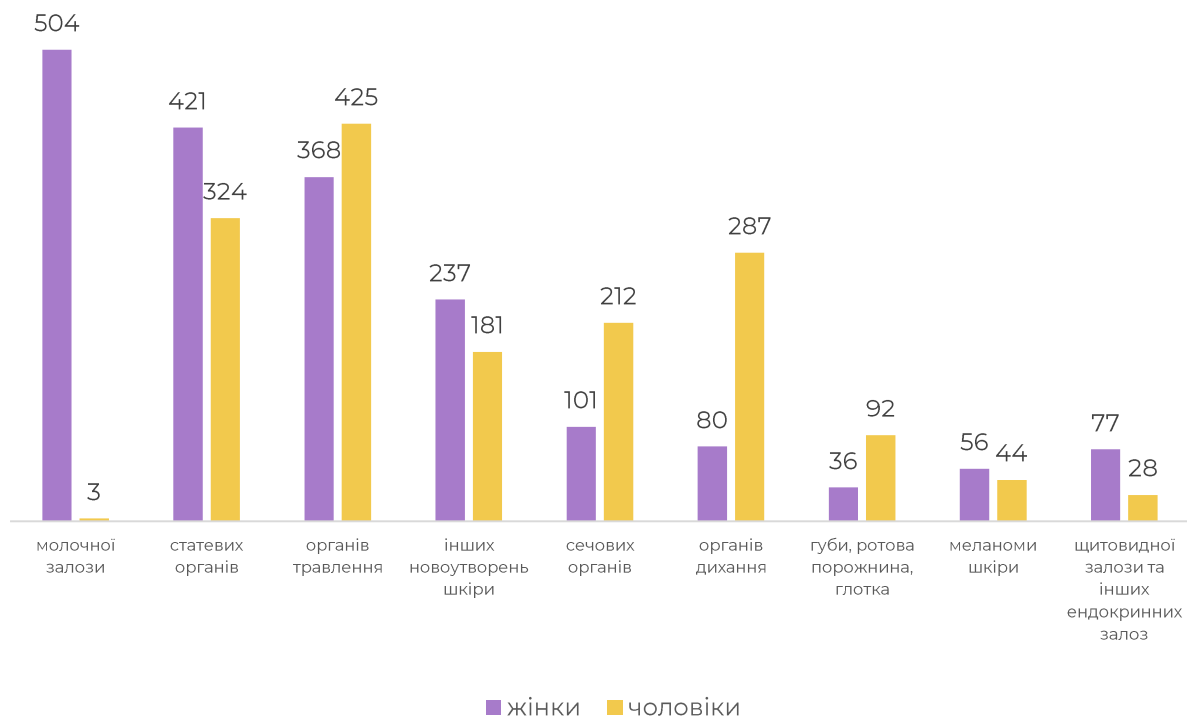
Кількість випадків захворювань³¹ (на 1 січня, осіб)

	2022			2023		
	усього	жінки	чоловіки	усього	жінки	чоловіки
Хворі з уперше в житті встановленим діагнозом						
ВІЛ-інфіковані, з них	216	82	134	252	95	157
хворі на СНІД	79	33	46	42	18	24
які перебувають на обліку у медичних закладах	3222	1665	1657	3814	1845	1969
активний туберкульоз	366	102	264	575	162	413
злоякісні утворення	4429	2347	2082	4289	2183	2106
молочної залози	539	536	3	520	516	4
статевих органів	823	551	272	783	503	280
органів травлення	1146	532	614	1071	451	620
інших новоутворень шкіри	359	191	168	412	244	168
сечових органів	346	102	244	348	99	249
органів дихання	459	84	375	495	85	410
губи, ротова порожнина, глотка	185	37	148	159	28	131
меланоми шкіри	124	70	54	90	53	37
щитовидної залози та інших ендокринних залоз	64	44	20	62	51	11

³¹ За даними Департаменту охорони здоров'я Полтавської ОВА.

	2024			2025			2026		
	усього	жінки	чоловіки	усього	жінки	чоловіки	усього	жінки	чоловіки
Хворі з уперше в житті встановленим діагнозом									
ВІЛ-інфіковані, з них	274	106	168	323	130	193	289	104	185
хворі на СНІД	42	17	25	61	31	30	54	21	33
які перебувають на обліку у медичних закладах	3877	1857	2020	3733	1794	1939	3809	1828	1981
активний туберкульоз	662	182	480	681	187	494	536	145	391
злоякісні утворення	4825	2498	2327	4322	2160	2162	3772	2022	1750
молочної залози	597	594	3	526	523	3	507	504	3
статевих органів	918	533	385	832	440	392	745	421	324
органів травлення	1093	462	631	951	426	525	1393	368	425
інших новоутворень шкіри	549	316	233	442	260	182	478	237	181
сечових органів	376	116	260	337	91	246	313	101	212
органів дихання	514	108	406	480	85	395	307	80	287
губи, ротова порожнина, глотка	175	37	138	182	33	149	128	36	92
меланоми шкіри	126	83	43	114	63	51	100	56	44
щитовидної залози та інших ендокринних залоз	99	71	28	113	83	30	105	77	28

Кількість хворих з уперше в житті встановленим діагнозом на злоякісні новоутворення на 1 січня 2026 року, осіб



За даними про кількість хворих з уперше в житті встановленим діагнозом на злоякісні новоутворення на 1 січня 2026 р. можна зробити наступні висновки:

- Співвідношення жінок та чоловіків, яким уперше в житті встановлено діагноз на злоякісні новоутворення, на 1 січня 2026 р. становить відповідно 53,6% жінок та 46,4% чоловіків.
- Чоловікам частіше діагностують злоякісні новоутворення органів травлення, сечових органів, органів дихання, губ, порожнини рота та глотки.
- Жінкам частіше діагностують злоякісні новоутворення молочної залози, статевих органів, меланоми шкіри та інших новоутворень шкіри, щитовидної залози та інших ендокринних залоз.

Дані про кількість хворих з уперше в житті встановленим діагнозом активного туберкульозу свідчать, що протягом 2021–2024 років зберігалася тенденція зростання випадків захворювання (від 366 випадків у 2021 році до 681 у 2024 році). Проте за 2025 рік кількість виявлених хворих зменшилася до

536. Серед хворих на 1 січня 2026 року переважали чоловіки – майже 73% (391 особа), жінок відповідно – 27% (145 осіб).

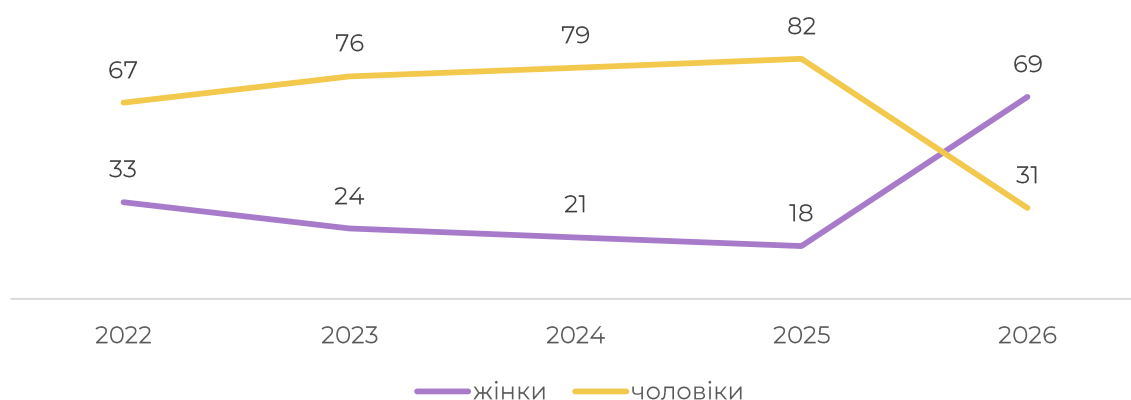
Кількість випадків захворювань розладів психіки та поведінки³² (на 1 січня, осіб)

	2022	2023	2024	2025	2026
Усього	4455	5845	7242	10 071	432
жінки	1470	1403	1521	1813	298
чоловіки	2985	4442	5721	8258	134

Війна суттєво погіршила ментальне здоров'я мешканців/-ок області. Так, кількість осіб, які мали розлади психіки та поведінки, зростала з 4 455 до 10 071 осіб протягом 2021–2024 рр.

Питома вага чоловіків серед тих, хто мав розлади психіки та поведінки, на 1 січня 2022 р. зросла з 67% випадків від загальної кількості до 82% станом на 1 січня 2025 року. Проте протягом 2025 року тенденція різко змінилася – з загальної кількості тих, хто мав розлади психіки, на 1 січня 2026 року 69% склали жінки та 31% – чоловіки.

Питома вага випадків розлади психіки та поведінки по роках, за статтю, на 1 січня відповідного року, %



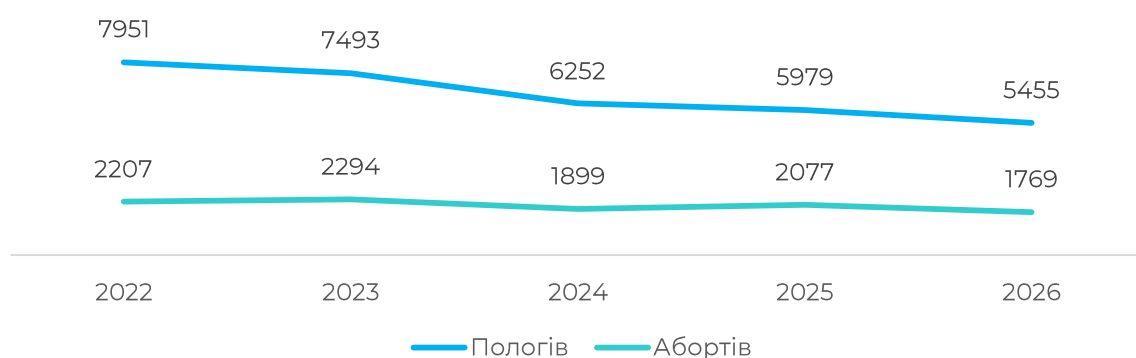
³² За даними Департаменту охорони здоров'я Полтавської ОВА.

У сфері охорони здоров'я області спостерігаються гендерні відмінності, що, ймовірно, можуть бути пов'язані з поширеними стереотипами. Чоловіки менш схильні користуватися профілактичними послугами та рідше звертаються до медичних закладів на ранніх стадіях захворювання, що часто зумовлено поширеними стереотипними образами «сильних» чоловіків. Водночас жінки та дівчата, особливо у сільській місцевості, можуть стикатися з обмеженнями через нестачу фінансових ресурсів, надмірне навантаження неоплачуваною домашньою працею і доглядом за дітьми та відкладати звернення по медичну допомогу тощо.

Кількість пологів та абортів (на 1 січня, випадків)

	2022	2023	2024	2025	2026
Пологів, з них у віці	7915	7493	6252	5979	5455
до 18 років	93	86	75	87	75
до 14 років	1	3	1	4	4
15-17 років	92	83	74	83	71
18-34 років	6626	6083	5018	4744	4147
Абортів	2207	2294	1899	2077	1769
до 18 років	25	30	23	23	36
до 14 років	0	2	1	5	10
15-17 років	25	28	22	18	26
18-19 років	65	73	56	52	62
20-34	1522	1503	1128	1361	1180

Кількість пологів та абортів по роках, на 1 січня відповідного року, випадків



Кількість пологів, починаючи з 1 січня 2022 року, зменшується з 7 951 випадку до 5 455 (на 1 січня 2026 року). Динаміка абортів не має стабільної тенденції (спостерігається спостерігаються зростання та спади протягом 2022–2025 рр.). На 1 січня 2022 р. зафіксовано 2 207 випадків, на 1 січня 2026 р. – 1 769.

3.3. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ТА НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ

3.3.1. НАДАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ПОСЛУГ

Кількість закладів у сфері соціального захисту та надання соціальних послуг області на 01 січня відповідного року³³

	2022	2023	2024	2025	2026
Центри надання соціальних послуг (ЦНСП) ³⁴	29	36	36	41	47
Територіальні центри соціального обслуговування (ТЦСО)	20	19	19	15	8
Центри соціальних служб (ЦСС)	20	19	19	15	8
Обласні будинки-інтернати (пансіонати), які надають послуги стаціонарного догляду	14	14	14	14	14
Полтавський обласний соціальний центр матері та дитини	1	1	1	1	1
Полтавський обласний центр соціальних служб	1	1	1	1	1
Центри комплексної реабілітації дітей з інвалідністю	–	–	–	2	2
Недержавні надавачі соціальних послуг	0	7	15	27	35

³³ Відповідно до Реєстру надавачів соціальних послуг Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності України соціальної політики.

³⁴ Центри надання соціальних послуг (ЦНСП), Територіальні центри соціального обслуговування (ТЦСО), Центри соціальних служб (ЦСС) є комунальними надавачами соціальних послуг територіальних громад, які утворились внаслідок реформи децентралізації на базі реорганізованих ТЦСО та ЦСС, які діяли при Районних державних адміністраціях в кожному із 24 районів області. В містах обласного підпорядкування: Полтава та Кременчук діяли по 3 територіальні центри та по 1 центру соціальних служб. Відповідно, після адмінреформи, з урахуванням фінансової спроможності громад, а також після прийняття Закону України «Про соціальні послуги», територіальними громадами поступово здійснювалися переформатування діяльності надавачів соціальних послуг і оптимізація мережі. Тому зростання/скорочення кількості комунальних надавачів соціальних послуг не є фактом утворення нових або ліквідації діючих надавачів.

Новоутворені надавачі соціальних послуг в Полтавській області

	2022	2023	2024	2025
Центри надання соціальних послуг, одиниць	1	0	2	2

Інформація про різні соціальні групи населення в області (на кінець року; осіб)

	2021			2022			2023		
	усього	дівчата	хлопці	усього	дівчата	хлопці	усього	дівчата	хлопці
Малозабезпечені сім'ї ³⁵	6503	–	–	5352	–	–	5593	–	–
Багатодітні сім'ї ³⁶	5852	–	–	–	–	–	–	–	–
Кількість прийомних сімей, од.	115	–	–	113	–	–	103	–	–
в них прийомних дітей	198	96	102	193	93	100	179	84	95
Кількість дитячих будинків сімейного типу, од.	41	–	–	35	–	–	37	–	–
в них дітей-вихованців	274	124	150	242	111	131	252	113	139
Кількість сімей патронатних вихователів ³⁷	14	–	–	15	–	–	14	–	–
в них дітей (влаштованих протягом року)	55	26	29	22	13	14	23	13	10
Особи з інвалідністю	96 414			98 835			103 929		
Діти з інвалідністю	5345			5164			5723		
	2024			2025					
	усього	дівчата	хлопці	усього	дівчата	хлопці			
Малозабезпечені сім'ї ³⁸	7161	–	–	6732	–	–			
Багатодітні сім'ї ³⁹	–	–	–	6029	–	–			
Кількість прийомних сімей, од.	101	–	–	101	–	–			
в них прийомних дітей	180	90	90	180	90	90			
Кількість дитячих будинків сімейного типу, од.	36	–	–	36	–	–			
в них дітей-вихованців	236	102	134	236	102	134			
Кількість сімей патронатних вихователів ⁴⁰	28	–	–	33	–	–			

³⁵ За даними Центру по нарахуванню та здійсненню соціальних виплат у Полтавській області.

³⁶ За даними Центру по нарахуванню та здійсненню соціальних виплат у Полтавській області.

³⁷ За даними Полтавського обласного центру соціальних служб.

³⁸ За даними Центру по нарахуванню та здійсненню соціальних виплат у Полтавській області.

³⁹ За даними Центру по нарахуванню та здійсненню соціальних виплат у Полтавській області.

⁴⁰ За даними Полтавського обласного центру соціальних служб.

	2024			2025		
	усього	дівчата	хлопці	усього	дівчата	хлопці
в них дітей (влаштованих протягом року)	71	42	29	103	58	45
Особи з інвалідністю	108 419			111 410		
Діти з інвалідністю	6513			5998		

Відомості про кількість дітей в багатодітних сім'ях області станом на 01 січня 2024 року

Область	Усього сімей	У них дітей	У тому числі сімей, в яких виховується відповідна кількість дітей							
			трьох	чотверо	п'ятеро	шестеро	семеро	восьмеро	дев'ятеро	десять і більше
Полтавська	9205	30779	21492	5261	2360	992	371	144	63	96

Кількість осіб з інвалідністю (на 1 січня)

	2022 ⁴¹	2023 ⁴²	2024 ⁴³	2025 ⁴⁴	2026 ⁴⁵
Усього осіб з інвалідністю, осіб	101759	103999	109652	114 932	117 408
I групи	6904	6845	7268	8314	8513
II групи	39750	41272	44816	45487	47262
III групи	49760	50718	51845	54618	55635
діти з інвалідністю віком до 18 років	5345	5164	5723	6513	5998

⁴¹ За даними Міністерства соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України, Пенсійного фонду України. Незалежно від виду пенсії, яку отримують особи з інвалідністю.

⁴² Так само.

⁴³ За даними Пенсійного фонду України, Департаменту соціального захисту населення Полтавської ОВА відповідно до Єдиної інформаційної системи соціальної сфери в Україні та інших державних реєстрів.

⁴⁴ Так само.

⁴⁵ Так само.

Кількість дітей з інвалідністю віком до 18 років⁴⁶ (осіб)

	2022		2023		2024	
	усього	з них уперше визнані дітьми з інвалідністю	усього	з них уперше визнані дітьми з інвалідністю	усього	з них уперше визнані дітьми з інвалідністю
Кількість дітей з інвалідністю	5164	464	5723	674	5904	689

Розподіл дітей з інвалідністю віком до 18 років за місцем проживання⁴⁷

	Кількість дітей з інвалідністю, які проживають у					
	міській місцевості			сільській місцевості		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Розподіл дітей з інвалідністю, осіб	3368	3864	3722	1796	1859	2182

Кількість дітей з інвалідністю віком до 18 років за віком, статтю у 2024 році⁴⁸

	Усього	З них							
		хлопці				дівчата			
		0-2 роки	3-6 років	7-14 років	15-17 років	0-2 роки	3-6 років	7-14 років	15-17 років
Кількість дітей з інвалідністю, осіб	5904	92	574	2048	876	64	334	1313	603

Кількість уперше визнаних осіб з інвалідністю в області⁴⁹ (осіб віком 18 років і старше)

	2022	2023	2024
Кількість уперше визнаних осіб з інвалідністю	7305	9618	8756

⁴⁶ Статистичний збірник «Соціальний захист населення України, 2024»
<https://stat.gov.ua/uk/publications/sotsialnyy-zakhyst-naselennya-ukrayiny-2024>

⁴⁷ Там само.

⁴⁸ Там само.

⁴⁹ Там само.

Кількість жінок, уперше визнаних особами з інвалідністю в області, у 2024 році⁵⁰ (осіб віком 18 років і старше)

	Усього	У тому числі проживають		Із загальної кількості – віком 18–54 роки		
		у міській місцевості	у сільській місцевості	усього	у тому числі проживають	
					у міській місцевості	у сільській місцевості
жінки	3565	2165	1400	2006	1104	902

Обслуговування територіальними центрами громадян, які виявлені та які перебували на обліку у зв'язку зі складними життєвими обставинами і потребували надання соціальних послуг у 2024 році⁵¹

Кількість територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг), од.	З них у сільській місцевості	Обслуговано, осіб					
		усього	з них		громадян, які отримують послуги з диференційованою оплатою	громадян, які отримують послуги за плату	з них проживають у сільській місцевості
			жінки	проживають у сільській місцевості			
15	12	39151	27381	13385	410	1155	957

Із загальної кількості обслугованих осіб

громадяни похилого віку	34287
особи з інвалідністю	8492
хворі працездатного віку (до встановлення їм групи інвалідності)	46
інші громадяни, які перебувають у складній життєвій ситуації	25
ветерани війни, у тому числі особи з інвалідністю внаслідок війни	1091
члени сімей учасників АТО та/або ООС	108
внутрішньо переміщені особи	2712
біженці	–
ветерани праці	6313
постраждалі внаслідок аварії на ЧАЕС	475
жертви торгівлі людьми	–
інші	1

⁵⁰ Статистичний збірник «Соціальний захист населення України, 2024»
<https://stat.gov.ua/uk/publications/sotsialnyy-zakhyst-naselennya-ukrayiny-2024>

⁵¹ Там само.

Інформація про ВПО, які проживають в місцях тимчасового/компактного проживання/розміщення області (колективні центри, заклади в яких були розгорнуті ліжко-місця для розміщення осіб) протягом періоду воєнного стану⁵²

	01.01. 2023	01.07. 2023	01.01. 2024	01.07. 2024	01.01. 2025	01.07. 2025	01.01. 2026
Кількість облаштованих місць для тимчасового розміщення	229	229	64	64	64	64	64
кількість розміщених осіб	7923	6202	3427	3469	3709	3629	3750
з них дітей до 18 років	1415	1081	–	–	–	–	–
осіб похилого віку (старше 60 років)	1860	1524	–	–	–	–	–

Кадрове забезпечення закладів/установ соціального захисту та надання соціальних послуг області (на 01 січня відповідного року)

	2022				2023			
	штат*	факт**	жінки	чоловіки	штат*	факт**	жінки	чоловіки
Департамент соцзахисту ОВА	44	41	37	4	44	41	37	4
Органи соцзахисту (ДСЗН, УСЗН при РВА та ТГ)	919	888	636	252	891	866	633	233
Полтавський обласний центр соцслужб	24	14	13	1	39	36	24	12
ЦНСП	1522	1514	1 226	288	1840	1834	1 486	348
ТЦСО	1561	1518	1290	228	1272	1240	1017	223
ЦСС	97	53	47	6	98	53	48	5
Будинки-інтернати	1605	1573	1242	331	1605	1528	1174	354
РАЗОМ	5772	5601	4491	1110	5789	5598	4419	1179

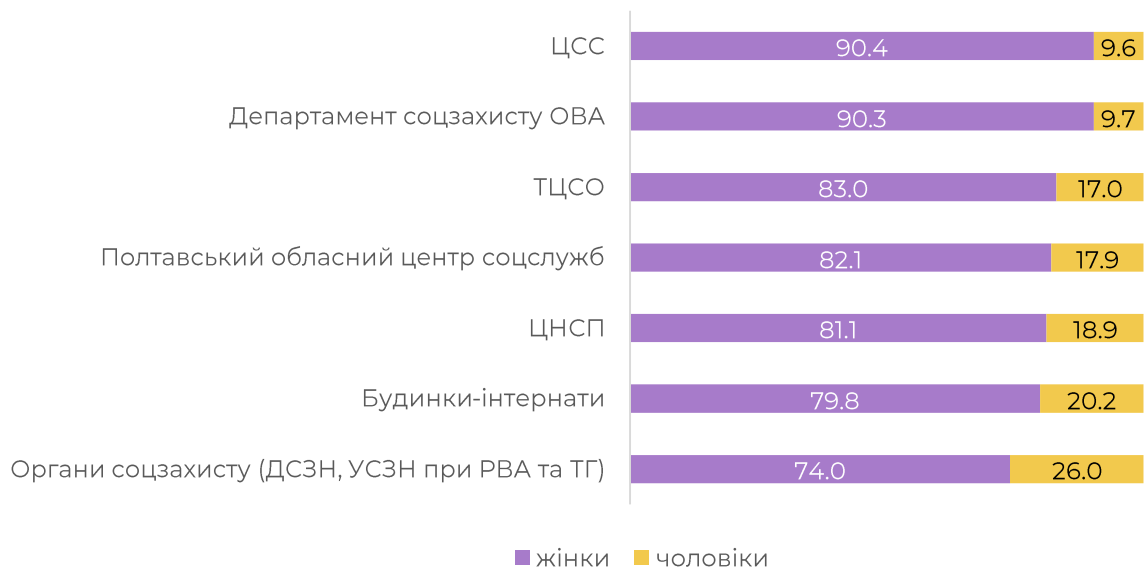
⁵² З метою забезпечення тимчасового розміщення евакуйованого населення та внутрішньо переміщених осіб, відповідно до спільного наказу Полтавської обласної військової адміністрації та командуванням оперативно-тактичного угруповання «Суми» було затверджено перелік 229 об'єктів державної, комунальної та приватної власності в межах Полтавської області на базі яких було розгорнуто ліжко-місця для тимчасового розміщення ВПО. Об'єкти використовували в період з 2022 до 2023 року до прийняття відповідної Постанови КМУ від 01.09.2023 № 930 «Деякі питання функціонування місць тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб». На виконання цієї постанови за встановленої процедури відповідними розпорядженнями начальника ОВА затверджено перелік місць тимчасового проживання ВПО Полтавської області, в яких облаштовані ліжко-місця для розміщення евакуйованого та внутрішньо переміщеного населення.

	2024				2025			
	штат*	факт**	жінки	чоловіки	штат*	факт**	жінки	чоловіки
Департамент соцзахисту ОВА	34	31	28	3	34	31	28	3
Органи соцзахисту (ДСЗН, УСЗН при РВА та ТГ)	847	824	577	247	806	782	579	203
Полтавський обласний центр соцслужб	49	46	32	14	49	39	32	7
ЦНСП	1832	1794	1560	234	2153	1991	1 615	376
ТЦСО	1342	1316	1078	238	1200	1156	960	196
ЦСС	114	96	87	9	110	83	75	8
Будинки-інтернати	1609	1 503	1 172	331	16123	1523	1216	307
РАЗОМ	5827	5610	4534	1076	20475	5605	4505	1093

* - штат - кількість посад згідно зі штатним розписом,

** - факт - фактична кількість осіб, які обіймають посади.

Кадрове забезпечення закладів/установ соціального захисту та надання соціальних послуг області за статтю на 1 січня 2025 р., %



Кількість отримувачів/-ок деяких соціальних послуг в закладах Полтавської області (на 1 січня відповідного року, осіб)

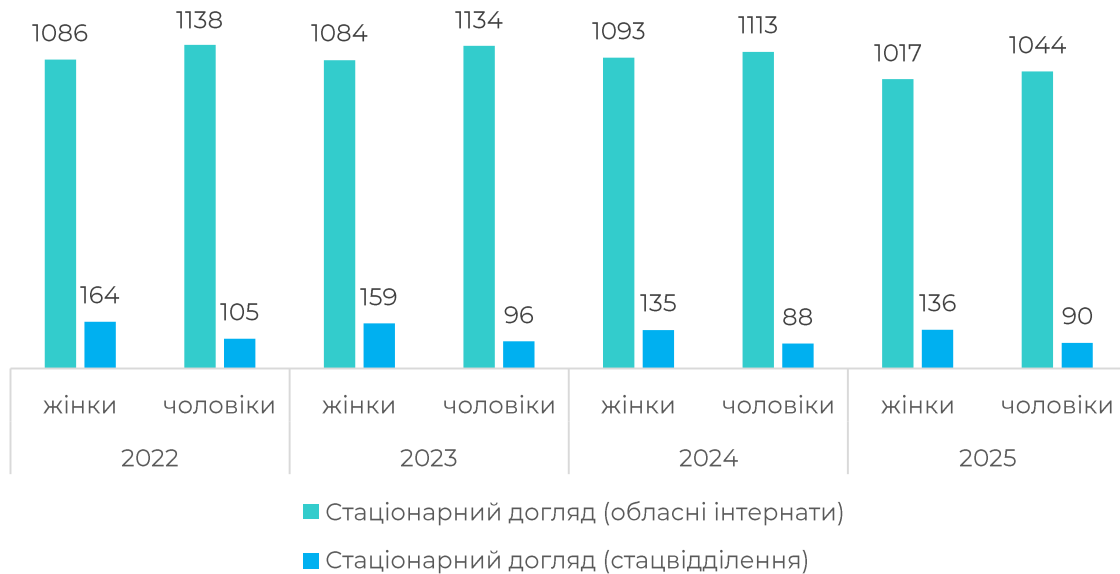
Соціальні послуги	2022		2023		2024		2025	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Стаціонарний догляд (обласні інтернати)	1086	1138	1084	1134	1093	1113	1017	1044
Стаціонарний догляд (стаціонарні відділення)	164	105	159	96	135	88	136	90
Догляд вдома	14683	4907	15136	4757	15710	4732	14700	4602
Натуральна допомога	20666	9433	22492	10288	23812	11072	22810	10090
ВСЬОГО	36599	15583	38871	16275	40750	17005	38663	15826

Кількість отримувачів/-ок деяких соціальних послуг за статтю, осіб



Соціальними послугами у вигляді догляду вдома та натуральної допомоги (які є найбільш затребуваними) частіше користуються жінки, порівняно з чоловіками. Так, на 1 січня 2025 р. соціальною послугою по догляду вдома скористалися 14 700 жінок (76,2%) та 4 602 чоловіка (23,8%). Натуральною допомогою скористалося 2 2810 жінок (69,3%) та 10 090 чоловіків (30,7%).

Кількість отримувачів соціальних послуг стаціонарний догляд за статтю, осіб



Частка жінок та чоловіків серед отримувачів соціальної послуги стаціонарний догляд за статтю, %

	2022		2023		2024		2025	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Обласні інтернати	48,8	51,2	48,9	51,1	49,5	50,5	49,3	50,7
Стаціонарні відділення	61,0	39,0	62,4	37,6	60,5	39,5	60,2	39,8

Серед отримувачів соціальної послуги стаціонарного догляду в обласних інтернатах переважають чоловіки: на 1 січня 2022 р. їхня частка становила 51,2% (жінок – 48,8%), на 1 січня 2025 р. – чоловіків – 50,7% (жінок – 49,3%).

Проте серед отримувачів соціальної послуги стаціонарний догляд в стаціонарних відділеннях питома вага жінок більша: на 1 січня 2022 р. їхня частка становила 61,0% (чоловіків – 39%), на 1 січня 2025 р. жінок – 60,2% (чоловіків – 39,8%).

Кількість жінок та чоловіків серед отримувачів послуг стаціонарного догляду, відповідно до типу закладу, осіб (на 01 січня відповідного року)

Тип закладу	2024	2025		2026			
		Разом	З них	Разом	З них		
			мають статус ВПО		мають статус ВПО	жінки	чоловіки
психоневрологічний (8 закладів)	1230	1198	21	1145	23	568	577
загальний (4 заклади)	540	554	109	562	138	285	277
дитячий (2 заклади)	232	240	33	232	34	99	133
ВСЬОГО	2002	1992	163	1939	195	952	987

Кількість жінок та чоловіків серед отримувачів послуг стаціонарного догляду, відповідно до груп рухової активності/мобільності, осіб (на 01 січня відповідного року)

Отримувачі послуг стаціонарного догляду, відповідно до груп рухової активності/мобільності	2026				
	Всього	З них			
		жінки	чоловіки	дівчата до 18 років	хлопці до 18 років
самостійно пересуваються	1180	567	590	3	20
пересуваються за допомогою ДЗР (в т.ч. крісла колісного)	298	123	174	1	0
ліжкохворі	461	247	182	11	21
ВСЬОГО	1 939	937	946	15	41

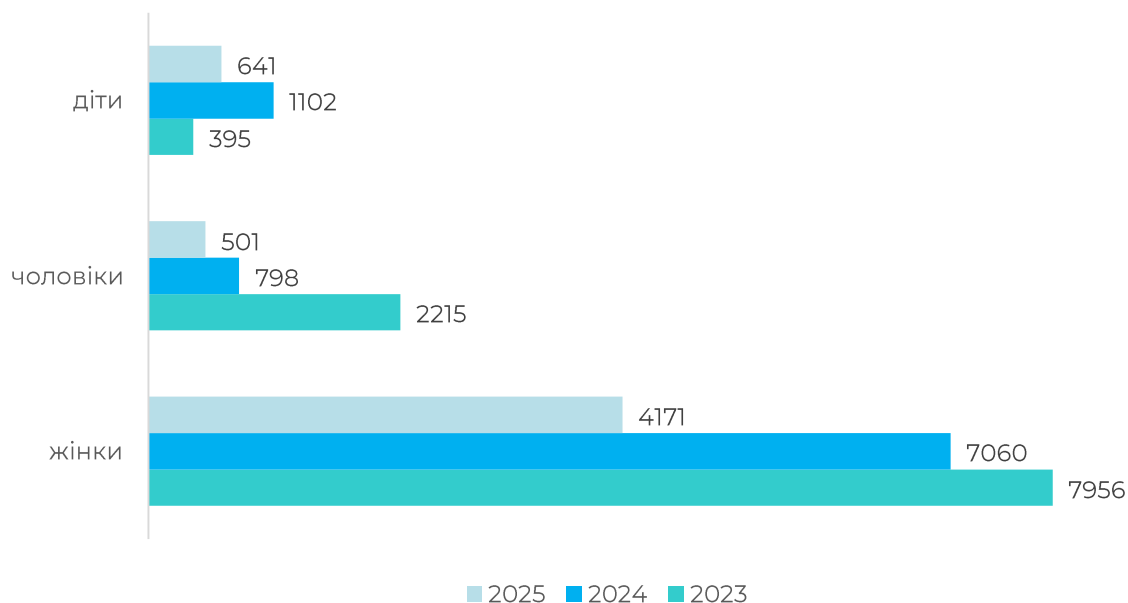
3.3.2. ІНФОРМАЦІЯ ЩОДО ВЧИНЕННЯ НАСИЛЬСТВА В ОБЛАСТІ

У 2025 році зменшилася кількість звернень щодо вчинення домашнього насильства (з 10566 випадків у 2023 р. до 5313 у 2025 р.). Серед тих, хто зверталися за допомогою, питома вага жінок зросла з 75,3% у 2023 р. до майже 78,5% у 2025 р. (4171 звернення з 5313), також суттєво збільшилася питома вага дітей, що звернулися щодо вчинення домашнього насильства (з 3,7% у 2023 р. до 12,1% у 2025 р.).

Кількість звернень щодо вчинення домашнього насильства⁵³

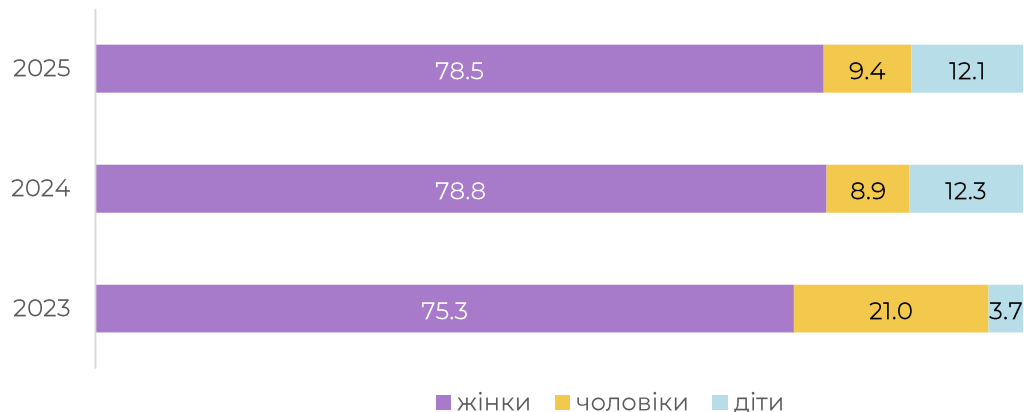
	Загальна кількість	жінки	чоловіки	діти
2023	10566	7956	2215	395
2024	8960	7060	798	1102
2025	5313	4171	501	641

Кількість звернень щодо вчинення домашнього насильства, випадків



⁵³ Інформація Департаменту соціального захисту населення Полтавської ОВА.

Питома вага звернень щодо вчинення домашнього насильства щодо жінок, чоловіків, дітей по роках, %



Кількісні показники процесуальних дій на базі Простору Барнахус⁵⁴, в яких були залучені діти до 18 років, осіб

	2024	2025
Кількість процесуальних дій	138	325
Опитування (інтерв'ю)	126	262
в тому числі		
онлайн судових засідань через відеофіксацію	21	45
слідчі експерименти	11	51
впізнання за фото	0	11
Учасники процесуальних дій (свідки, постраждалі), з них	129	269
дівчата	46	109
хлопці	83	160

⁵⁴ Впровадження моделі «Барнахус» (Будинок дитини) в Україні – це створення спеціалізованих центрів для комплексної допомоги дітям, які постраждали від насильства або стали його свідками, за принципом «єдиного вікна». Модель об'єднує під одним дахом ювенальну поліцію, психологів, лікарів та прокурорів, щоб уникнути повторної травматизації дитини під час опитувань. У 2024 році набрали чинності зміни, які додають центри «Барнахус» до переліку спеціалізованих служб підтримки постраждалих від домашнього насильства. Пілотний проєкт впроваджується HealthRight International за підтримки Представництва Дитячого фонду ООН в Україні та МБФ «Українська фундація громадського здоров'я». До команди Полтавського Барнахуса входять 4 фахівці, в тому числі 2 психологи, кваліфіковані для роботи з дітьми, які пройшли відповідне навчання. <https://medconstructor.org/analytics/zaprovadzhennya-modeli-barnaxus-v-ukrayini-ta-mizhnarodnij-dosvid/>

Надані соціальні послуги спеціалізованими службами підтримки для осіб, що постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі⁵⁵

	Загальна кількість наданих послуг	Загальна кількість осіб	жінки	чоловіки	діти
2024	18849	5288	3399	318	1571
2025	21885	3989	2287	342	1360

Інформація щодо реалізації Типової програми для кривдників в Полтавській області⁵⁶

	Чисельність осіб, які пройшли Типову програму для кривдників, осіб	Винесено судових рішень про направлення осіб на проходження Типової програми для кривдників, рішень
2024	9	44
2025	40	263

3.3.3. ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Інформація про контингент одержувачів цивільних пенсій та середні розміри призначених місячних пенсій в області⁵⁷(на 1 січня)

Показники	2022		.2023	
	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн
Одержувачів пенсійних виплат, всього	392 151	3 716,91	388706	4206,84
з них:				
жінки	246 095	3 306,81	243753	3741,16
чоловіки	146 056	4 407,89	144953	4989,94
У тому числі особи з інвалідністю:	82 726	3 439,55	84154	3860,59
з них:				

⁵⁵ Інформація Департаменту соціального захисту населення Полтавської ОВА.

⁵⁶ Так само.

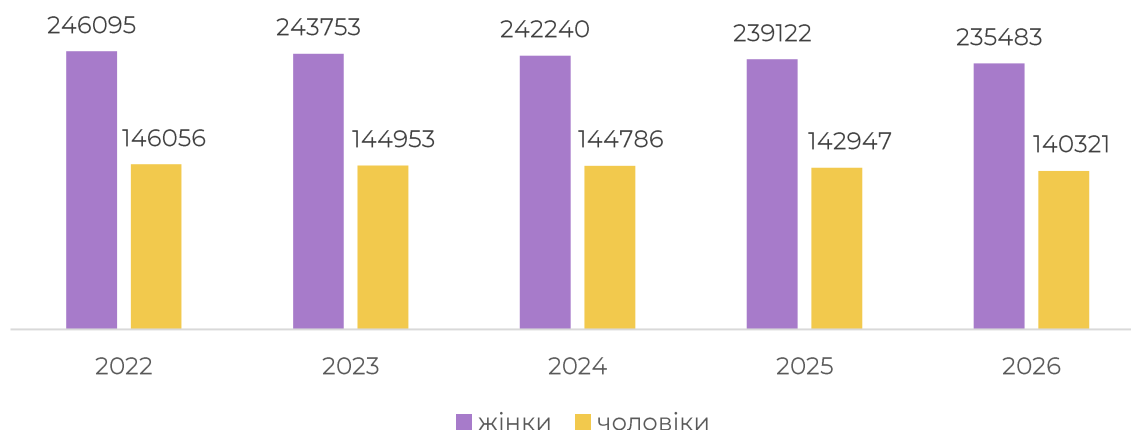
⁵⁷ За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області.

Показники	2022		.2023	
	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн
жінки	41 488	2 818,92	42602	3161,13
чоловіки	41 238	4 063,93	41552	4577,71
У тому числі одержують пенсії за віком	301 024	3 801,10	297098	4308,81
з них:				
жінки, у тому числі:	196 094	3 409,31	193403	3858,43
до 55 років	1 473	2 683,03	1356	3055,68
55 - 59 років	3 558	2 669,67	3275	3000,37
60 - 69 років	83 628	3 073,06	81789	3494,71
70 - 79 років	64 764	3 530,67	66623	4058,47
80 років і старші	42 671	3 970,88	40360	4361,91
чоловіки, у тому числі:	104 930	4 533,28	103695	5148,80
до 60 років	5 576	5 531,19	4859	6554,35
60 - 64 років	26 301	3 946,42	25728	4561,13
65 - 69 років	26 171	3 893,34	26484	4284,31
70 - 79 років	32 088	4 844,42	32900	5585,02
80 років і старші	14 794	5 657,67	13724	6375,40

Показники	2024		2025		2026	
	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн
Одержувачів пенсійних виплат, всього	387026	4804,29	382069	5205,60	374492	5825,50
з них:						
жінки	242240	4296,99	239122	4663,43	234665	5227,58
чоловіки	144786	5653,06	142947	6112,55	139827	6828,96
У тому числі особи з інвалідністю:	87669	4370,52	89736	4765,34	86011	5371,89
з них:						

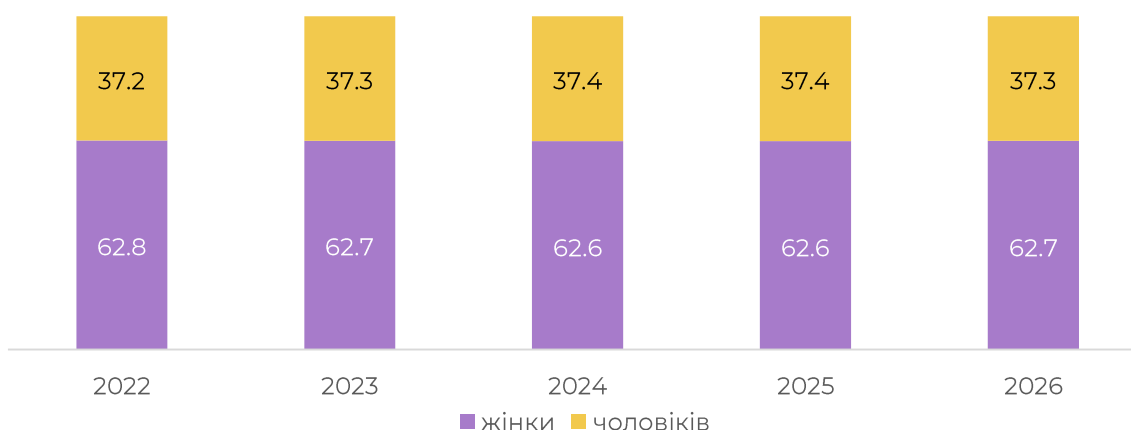
Показники	2024		2025		2026	
	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн
жінки	44822	3250,51	46258	3986,72	44466	4493,05
чоловіки	42847	5132,57	43478	5593,75	41545	6312,52
У тому числі одержують пенсії за віком	294421	4942,26	289926	5348,16	287309	5965,11
з них:						
жінки, у тому числі:	191715	4438,95	188542	4814,02	186783	5378,33
до 55 років	1273	3588,69	1283	4069,52	1324	4767,33
55 - 59 років	3008	3474,27	2833	3829,76	2681	4410,55
60 - 69 років	80116	4060,69	76998	4454,43	74367	5020,43
70 - 79 років	68248	4629,47	70989	4968,36	73278	5456,80
80 років і старші	39070	4983,80	36439	5375,74	35133	6069,13
чоловіки, у тому числі:	102706	5881,76	101384	6341,48	100526	7055,38
до 60 років	4430	7711,58	4192	8780,73	4146	10113,70
60 - 64 років	24493	5277,45	22851	5911,13	21175	6866,85
65 - 69 років	26999	4892,44	27699	5200,09	28013	5747,76
70 - 79 років	33599	6320,45	34687	6719,24	35833	7308,51
80 років і старші	13185	7297,48	11955	7857,22	11359	8716,82

Одержувачів пенсійних виплат за статтю, осіб



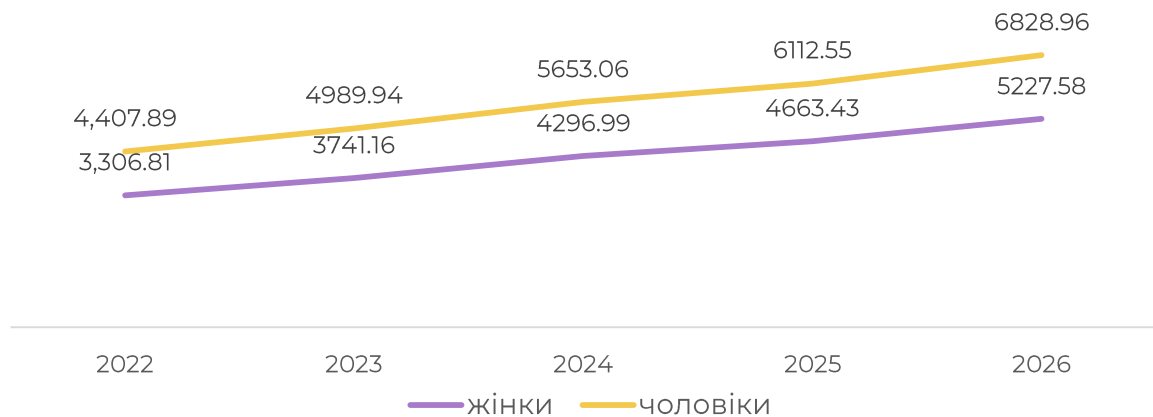
Жінки переважають серед одержувачів пенсійних виплат. Зокрема, на 01.01.2026 року кількість жінок, що отримують пенсію, – майже 235 тис. осіб (62,6%), тоді як чоловіків – 140 тис. осіб (37,3%).

Питома вага одержувачів пенсійних виплат за статтю, % (на 1 січня)



Із загальної кількості одержувачів пенсій орієнтовно п'ята частина – люди з інвалідністю. Зокрема, на 1 січня 2022 року люди з інвалідністю становили 21% від загальної кількості отримувачів пенсій (82 726 осіб, з них 49,8% – чоловіки, 50,2% – жінки), на 1 січня 2026 року люди з інвалідністю становили 23% (86 011 осіб, з них 51,7% – чоловіки, 48,3% – жінки).

Середній розмір пенсій за статтю, грн. (на 1 січня)



Незважаючи на те, що жінки переважають серед одержувачів цивільних пенсійних виплат, середній розмір їхніх щомісячних пенсій протягом 2022–2025 рр. менший, зокрема, на 1 січня 2026 року розрив в пенсійному забезпеченні становить 23,4%.

Суттєво інша ситуація спостерігається щодо одержувачів та розміру середніх щомісячних пенсій військовослужбовців та деяких інших категорій громадян.

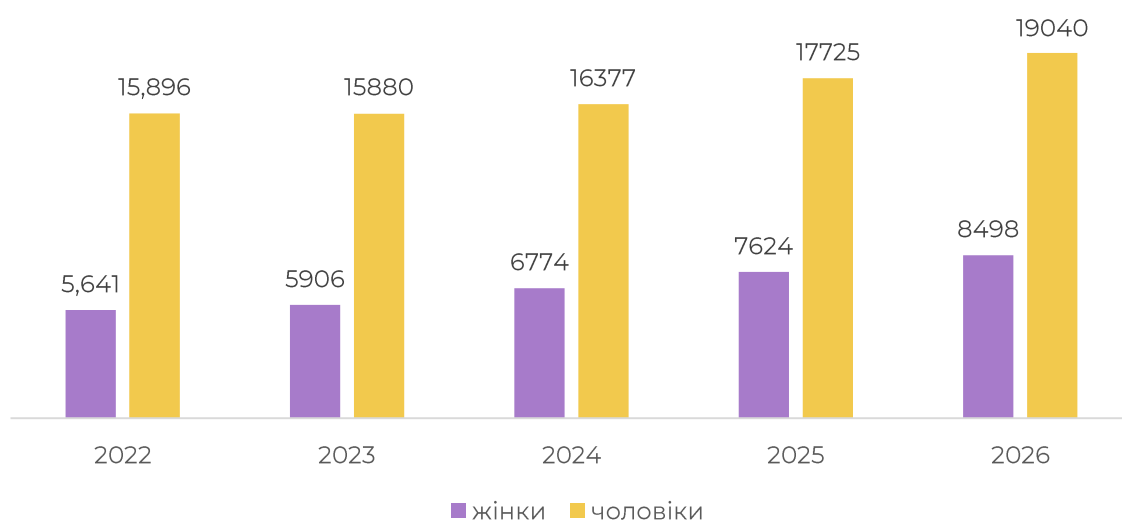
Інформація про контингент одержувачів пенсій військовослужбовців та деяких інших категорій громадян та середні розміри призначених місячних пенсій⁵⁸ (на 1 січня)

Показники	2022		2023		2024		2025		2026	
	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн	к-сть, осіб	середній розмір пенсії, грн
Одержувачів пенсійних виплат - всього	21 537	7 717,14	21 786	9 847,67	23 151	11 670,30	25 349	13 204,72	27 538	14 675,88
з них:										
жінок	5 641	5 558,80	5 906	6 534,29	6 774	7 863,23	7 624	9 192,49	8 498	10 642,44
чоловіків	15 896	8 483,06	15 880	11 079,96	16 377	13 245,01	17 725	14 930,49	19 040	16 476,10

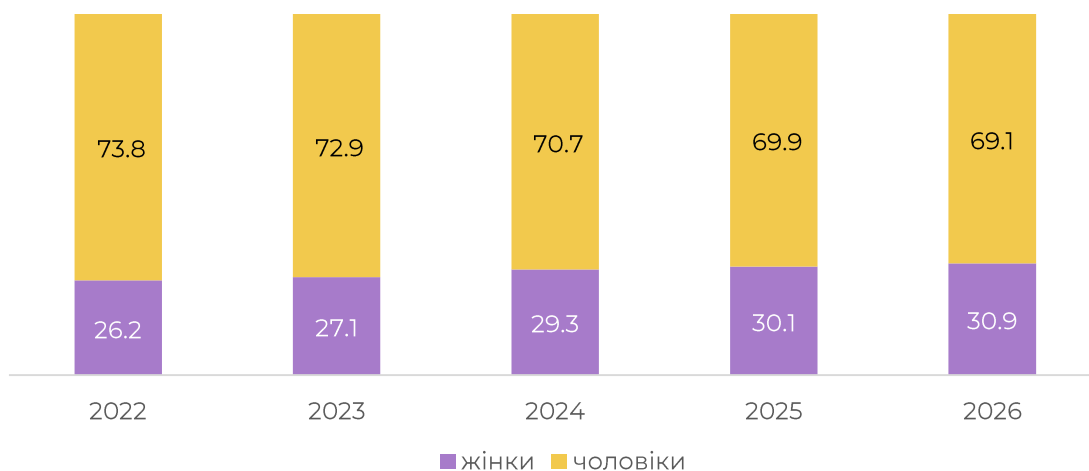
⁵⁸ За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області.

Чисельність одержувачів пенсій військовослужбовців та деяких інших категорій громадян збільшилася за період з 2022 року на 5 753 особи (26,7%). Так, на 1 січня 2022 року кількість одержувачів пенсій складала 21 537 осіб (з них 26,2% жінки), а вже на 1 січня 2026 року – загальна кількість становила 27 538 осіб (з них 30,9% – жінки).

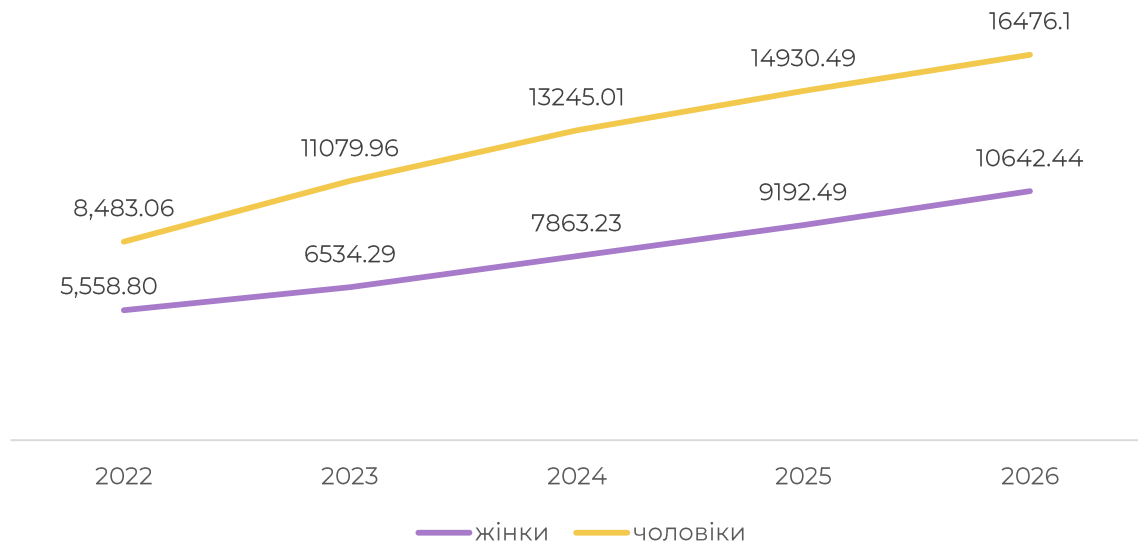
Кількість одержувачів пенсій військовослужбовців та деяких інших категорій громадян



Питома вага одержувачів пенсій військовослужбовців та деяких інших категорій громадян за статтю, %



Середні розміри призначених місячних пенсій військовослужбовців та деяких інших категорій громадян за статтю, грн.



Разом з тим, середній розмір пенсій жінок військовослужбовців та деяких інших категорій громадян становить 64,6% пенсій чоловіків на 1 січня 2026 року, тобто гендерний розрив пенсійного забезпечення військовослужбовців та деяких інших категорій громадян складає 35,4%.

Відсоток щомісячних пенсійних виплат жінок військовослужбовців та деяких інших категорій громадян до щомісячних пенсійних виплат чоловіків, % (на 1 січня)

	2022	2023	2024	2025	2026
Відсоток від щомісячних пенсійних виплат жінок до щомісячних пенсійних виплат чоловіків, %	65,5	59,0	59,4	61,6	64,6

Кількість працюючих пенсіонерів усіх категорій в Полтавській області (дані з розподілом за статтю відсутні)⁵⁹ (на 1 січня; осіб)

	2023	2024	2025
Працюючі пенсіонери	99 620	103 004	107 306

Гендерними викликами в сфері соціального захисту населення області можна назвати наступні:

- Спостерігається суттєве переважання жінок серед отримувачів різних видів соціальних послуг (крім стаціонарного догляду), що може бути пов'язано з нижчим рівнем пенсійного забезпечення та більшою тривалістю життя, порівняно з чоловіками.
- Сфера є фемінізованою, зокрема через низький рівень оплати праці, обмежений доступ до ресурсів та очікування суспільства щодо кращого виконання доглядових функцій саме жінками.
- Жінки є більш вразливими щодо випадків гендерно зумовленого, зокрема домашнього насильства тощо.

3.4. КУЛЬТУРА

Кількість закладів культури в області⁶⁰ (на кінець року)

	2021	2022	2023	2024	2025
Театри	2	2	2	2	2
Філармонія	1	1	1	1	1
Оркестр	1	1	1	1	1
Клубні заклади	784	785	780	757	754
Бібліотеки	741	726	678	671	671
Музеї	42	40	39	40	40
Мистецькі заклади	43	43	43	43	43

⁵⁹Статистичний збірник «Соціальний захист населення України, 2024».

<https://stat.gov.ua/uk/publications/sotsialnyy-zakhyst-naselennya-ukrayiny-2024>

⁶⁰ За даними Департаменту культури і туризму Полтавської ОВА.

Протягом 2021–2025 рр. скоротилася мережа клубних закладів, бібліотек, музеїв. Кількість клубних закладів зменшилася з 784 до 754 (на 30 од.), бібліотек – з 741 до 671 (на 70 од.). Кількість музеїв скоротилася на 2 одиниці – з 42 до 40.

Кадрове забезпечення закладів культури області в розрізі відповідних закладів культури за статтю⁶¹ (на кінець року; осіб)

Заклади	2022		2023		2024		2025	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Полтавський обласний театр ляльок	45	31	44	31	50	27	52	28
Полтавський академічний обласний український музично-драматичний театр М.В. Гоголя	91	79	96	80	96	86	91	87
Комунальний заклад «Полтавська обласна філармонія»	85	68	75	71	81	67	86	61
Комунальний заклад Полтавської обласної ради «Національний музей-заповідник М.В. Гоголя»	29	11	29	11	27	13	27	13
Комунальна установа «Історико-культурний заповідник «Більськ» Полтавської обласної ради	7	12	7	15	9	16	10	16
Полтавський краєзнавчий музей імені Василя Кричевського	92	45	89	47	79	53	72	45
Обласний методичний кабінет навчальних закладів мистецтва та культури	7	1	8	2	8	1	8	1
Полтавська обласна бібліотека юнацтва ім. О. Гончара	41	12	42	11	41	9	41	8
Полтавська обласна універсальна наукова бібліотека ім. І.П. Котляревського	142	23	129	25	126	28	125	29
Полтавський академічний симфонічний оркестр	33	33	37	32	36	30	35	29
Обласний центр народної творчості	18	7	16	7	14	6	14	5

⁶¹ Так само.

Заклади	2022		2023		2024		2025	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Комунальний заклад «Центр охорони та досліджень пам'яток археології» Полтавської обласної ради	11	8	11	9	10	9	12	8
Клубні заклади	1580	1068	1594	977	1673	902	1651	852
Мистецькі заклади	860	239	834	247	829	226	970	344
Бібліотеки	1319	96	1234	96	1234	97	1230	95

Частка жінок та чоловіків серед працівників закладів культури області, %



Питома вага жінок та чоловіків в закладах культури області суттєво відрізняється. Зокрема, у 2025 році найбільша кількість чоловіків працювала в КУ «Історико-культурний заповідник «Більськ» (61,5% чоловіків та 38,5% жінок), Полтавському академічному обласному українському музично-драматичному театрі ім. М.В. Гоголя (48,9% чоловіків, 51,1% жінок), Полтавському академічному симфонічному оркестрі (45,3% чоловіків, 54,7% жінок), КЗ «Полтавська обласна філармонія» (41,5% чоловіків, 58,5% жінок). Найбільше жінок працює в таких закладах: бібліотеки області (92,8% жінок та 7,2% чоловіків), обласний методичний кабінет навчальних закладів мистецтва та культури (88,9% жінок та 11,1% чоловіків), Полтавська обласна бібліотека юнацтва ім. О. Гончара (83,7% жінок та 16,3% чоловіків), Полтавська обласна універсальна наукова бібліотека ім. І.П. Котляревського (81,2% жінок та 18,8% чоловіків).

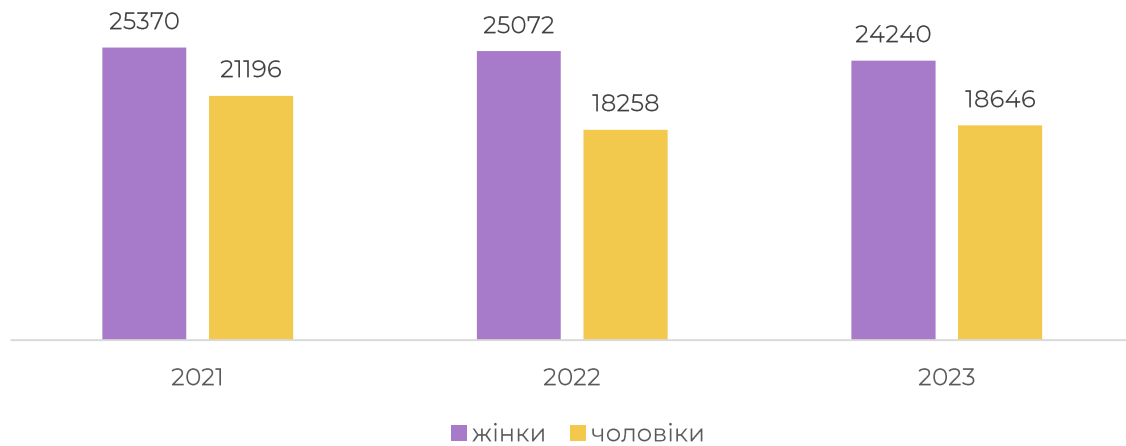
Кількість осіб, які відвідують заклади культури в області⁶²

	2021	2022	2023	2024
Кількість учасників аматорських формувань клубних закладів	46566	43330	42886	*
жінки	25370	25072	24240	*
чоловіки	21196	18258	18646	*
Кількість відвідувань культурно-масових заходів клубних закладів	2702322	1826932	2253797	*
жінки	1117210	740855	875630	*
чоловіки	1585112	1086077	1378167	*
Кількість відвідувань бібліотек, тис. осіб	3157,5	2721,5	2570,9	2510,9
Кількість відвідувань масових заходів, організованих бібліотеками, тис. осіб	279,5	202,9	275,8	288,9

* - інформація відсутня.

⁶² За даними Департаменту культури і туризму Полтавської ОВА.

Кількість учасників аматорських формувань клубних закладів, осіб



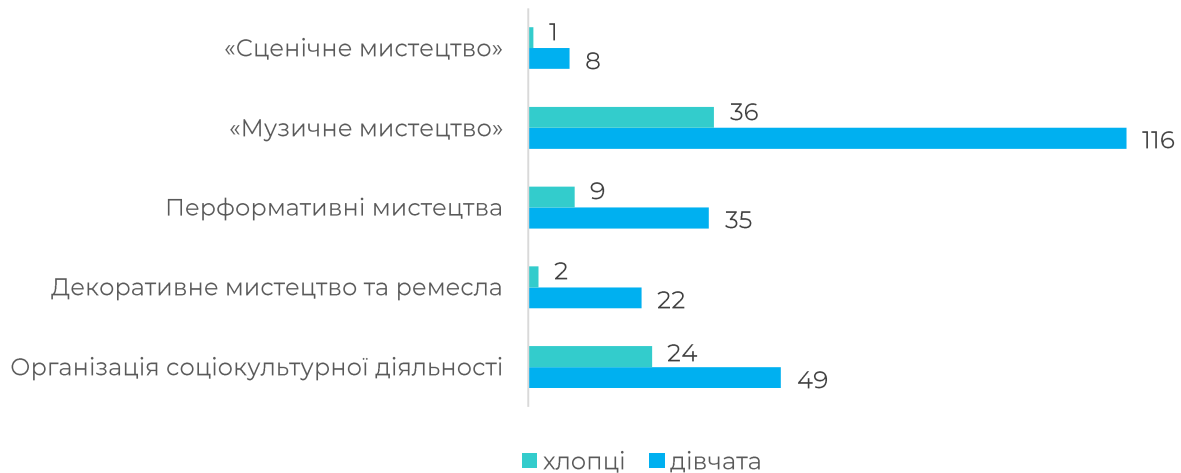
Серед учасників/-ць аматорських колективів області переважають жінки та дівчата, наприклад, у 2023 році вони склали 56,5% учасниць аматорських формувань клубних закладів.

Кількість дівчат та хлопців, що навчаються в Полтавському коледжі мистецтв ім. М.В. Лисенка та Гадяцькому коледжі культури і мистецтв ім. І.П. Котляревського за статтю, осіб⁶³ (на початок навчального року, осіб)

Напрями /спеціальності	2022		2023		2024		2025	
	дівчата	хлопці	дівчата	хлопці	дівчата	хлопці	дівчата	хлопці
Організація соціокультурної діяльності	70	21	58	28	56	23	49	24
Декоративне мистецтво та ремесла	24	4	28	3	32	1	22	2
Перформативні мистецтва	58	3	44	7	47	7	35	9
Музичне мистецтво	108	51	114	54	110	48	116	36
Сценічне мистецтво	7	2	6	2	8	1	8	1

⁶³ Так само.

Кількість дівчат та хлопців, що навчалися на початку 2025/2026 навчального року в Полтавському коледжі мистецтв ім. М.В. Лисенка та Гадяцькому коледжі культури і мистецтв ім. І.П. Котляревського за статтю, осіб



На всіх спеціальностях коледжів культури та мистецтв області на початок 2025/2026 навчального року переважали дівчата. Найбільше представництво дівчат за спеціальностями «Музичне мистецтво» – 116 дівчат та 36 хлопців, «Організація соціокультурної діяльності» – 49 дівчат та 24 хлопця.

Гендерні розриви у галузі культури та мистецтв, які існують в Полтавській області, збігаються із такими, які характерні для всієї України, а саме⁶⁴:

- Професійна сегрегація в сфері культури і мистецтва: нерівномірний розподіл жінок і чоловіків у різних підгалузях і напрямках діяльності сфери культури і мистецтва.
- Розрив у культурному споживанні: жінки частіше і більш регулярно споживають товари і послуги в сфері культури, ніж чоловіки.
- Нерівний доступ до послуг в сфері культури у містах і сільській місцевості, а також для літніх людей, дітей та осіб з інвалідністю.
- Гендерний дисбаланс на рівні прийняття рішень: спостерігається тенденція, як і в будь-якій сфері, чим вище посада, тим менше на ній представлено жінок та ін.

⁶⁴ Кисельова О. Проблеми гендерної рівності в галузі культури та мистецтва https://genderburo.info/wp-content/uploads/2021/01/d09fd180d0bed0b1d0bbd0b5d0bcd0b8_d291d0b5d0bdd0b4d0b5d180d0bdd0bed197_d180d196d0b2d0bdd0bed181d182d196_d0b2_d0b3d0b0d0bbd183d0b7d196_d0bad183d0bbd18cd182d183d180d0b8_d182d0b0_d0bcd0b8d18-1.pdf

3.5. ФІЗИЧНА КУЛЬТУРА ТА СПОРТ

Кількість закладів фізичної культури та спорту в області⁶⁵ (одиниць)

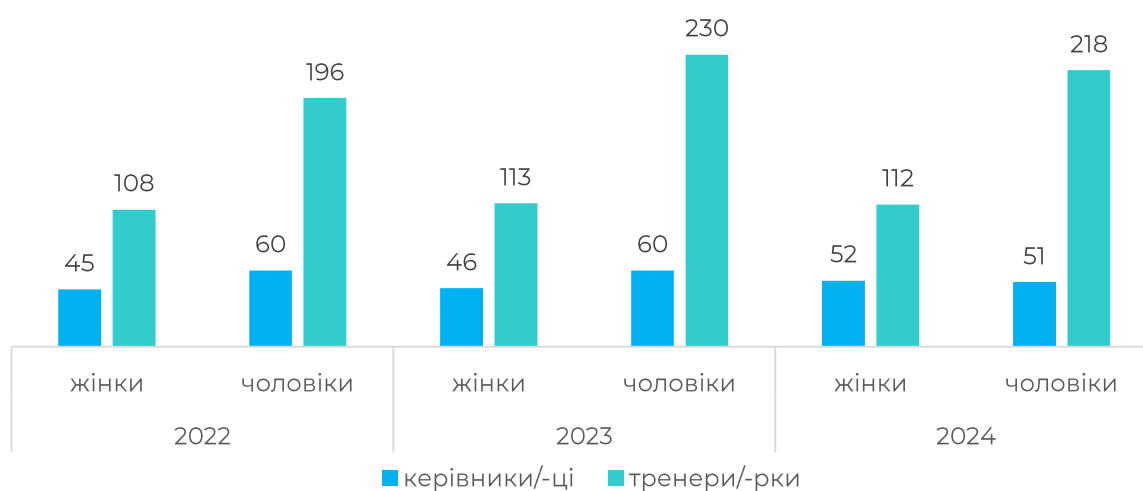
	2022	2023	2024	2025
Дитячі юнацькі спортивні школи (ДЮСШ)	42	42	42	42
Школа вищої спортивної майстерні (ШВСМ)	1	1	1	*
Спортивні клуби	32	31	31	*
Інші	10	10	9	*

* - інформація відсутня.

Кадрове забезпечення дитячо-юнацьких спортивних шкіл області⁶⁶

Заклади	2022		2023		2024	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
ДЮСШ, з них						
керівники/-ці	45	60	46	60	52	51
тренери/-рки	108	196	113	230	112	218

Кадрове забезпечення дитячо-юнацьких спортивних шкіл, осіб



⁶⁵ За даними Управління молоді та спорту Полтавської ОВА.

⁶⁶ Так само.

У кадровому забезпеченні дитячо-юнацьких спортивних шкіл серед керівництва спостерігається збалансування представництва жінок та чоловіків. Так, у 2024 році жінки склали 50,5% серед керівників/-ць ДЮСШ області. Проте в тренерському складі чоловіки переважали протягом 2022–2024 рр. У 2024 році жінки становили 34% від тренерського складу ДЮСШ, чоловіки – відповідно 66%.

Кількість осіб, які займаються спортом в області (на кінець року)

	2021 ⁶⁷		2022 ⁶⁸		2023 ⁶⁹		2024 ⁷⁰	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Усього	4406	12726	4305	12513	4516	13221	5723	15424
За видами спорту								
олімпійські	3643	10678	3554	10590	3723	11110	4084	11265
неолімпійські та національні	626	1683	628	1592	663	1763	1516	3796
осіб з інвалідністю з ураженням опорно-рухового апарату, порушенням зору, слуху та розумового і фізичного розвитку	137	365	123	331	130	348	123	363

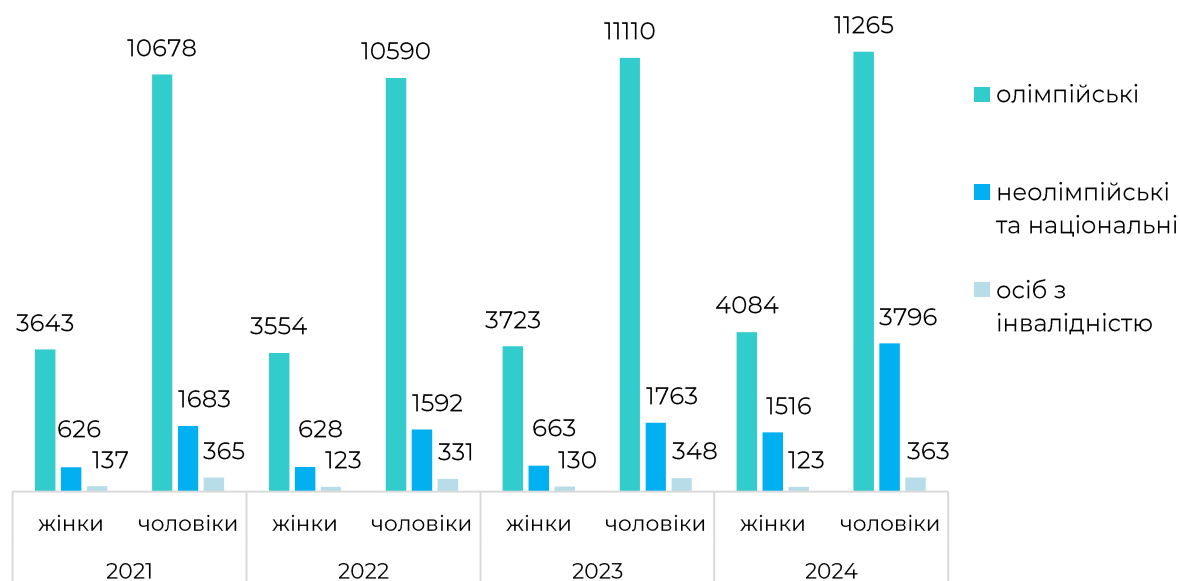
⁶⁷ За даними Управління молоді та спорту Полтавської ОВА.

⁶⁸ За даними Міністерства молоді та спорту України.

⁶⁹ Так само.

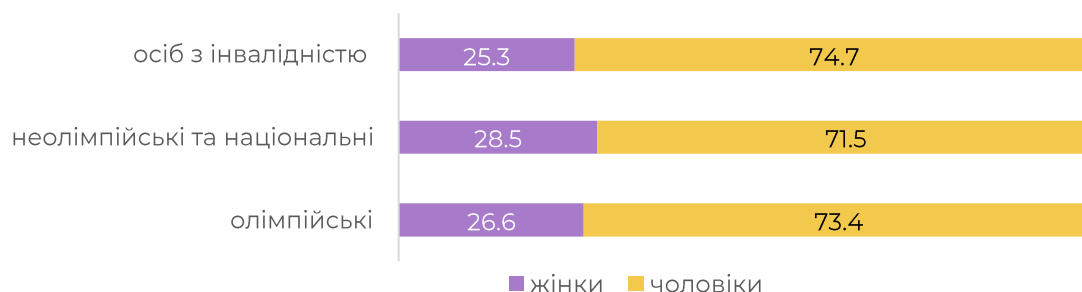
⁷⁰ Так само.

Кількість осіб, які займаються спортом в області за видами спорту, за статтю, осіб



Різними видами спорту займаються переважно хлопці та чоловіки. Найбільш поширеними є олімпійські види спорту. На кінець 2024 року олімпійськими видами спорту займалися 11 265 хлопців/чоловіків (73,4%) та 4 085 дівчат/жінок (26,6%), неолімпійськими – 3 796 чоловіків та 1 516 жінок.

Частка осіб, які займалися спортом в області на кінець 2024 року, за статтю, %

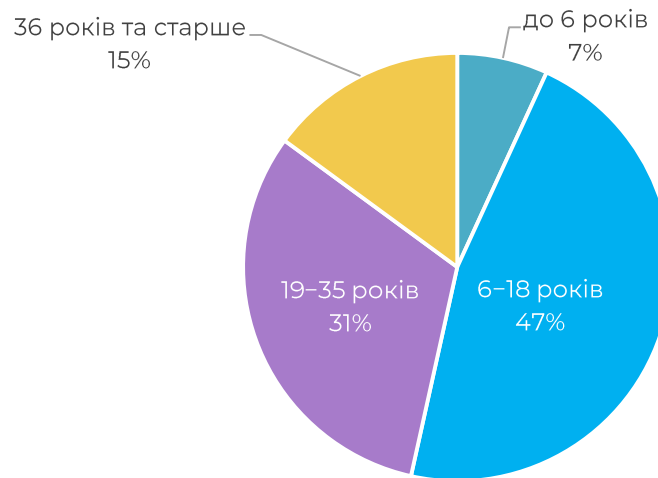


Фізкультурно-оздоровча діяльність у 2024 році⁷¹ (на кінець року)

	Кількість закладів освіти, підприємств, установ, організацій, од.	Кількість осіб, які навчаються (працюють) у закладах освіти, на підприємствах, в установах, організаціях, що звітували	Кількість осіб, які охоплені фізкультурно-оздоровчою діяльністю, усього	з них						
				особи у віці				жінки	особи з інвалідністю	з них жінки
				до 6 років	6–18 років	19–35 років	36 років та старше			
Заклади освіти, підприємства, установи, організації усіх типів	1434	345174	125746	8619	58616	39728	18783	35052	4175	1100
заклади дошкільної освіти	560	28948	1180	967	213	–	–	36	30	11
заклади загальної середньої освіти	500	132512	34107	–	34107	–	–	12443	494	166
заклади професійної (професійно-технічної) освіти	28	8805	1567	–	1347	220	–	391	22	9
заклади фахової передвищої освіти	25	12869	4089	–	2646	1307	136	1383	37	13
заклади вищої освіти	9	32873	9517	–	3013	6134	370	4296	50	11
заклади позашкільної освіти	5	1011	527	12	515	–	–	240	4	2
центри фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх»	5	50	36791	7491	10270	12480	6550	7300	–	–
центри з фізичної культури і спорту осіб з інвалідністю «Інваспорт»	1	15	156	–	31	50	75	47	156	47
інші підприємства, установи, організації	301	128091	37812	149	6474	19537	11652	8916	3382	841

⁷¹ Індикатори для моніторингу гендерної рівності, метадані. Розділ 11. Фізична культура та спорт
<https://stat.gov.ua/uk/page-contents/rozdil-11-fizychna-kultura-ta-sport>

Частка осіб, які охоплені фізкультурно-оздоровчою діяльністю в закладах освіти, на підприємствах, в установах, організаціях усіх типів у 2024 р., %



Більше половини тих, хто займається фізкультурно-оздоровчою діяльністю, – діти до 18 років (54%). Найменше залучені до фізкультурно-оздоровчої діяльності жінки та чоловіки у віці 36 років та старше.

Жінки та дівчата становлять лише 27,8 % від загальної кількості осіб, що займаються фізкультурно-оздоровчою діяльністю (35 052 жінки з 125 746 осіб).

3.6. ГРОМАДСЬКА БЕЗПЕКА ТА ПРАВОПОРЯДОК

Кількість виявлених осіб, які вчинили кримінальні правопорушення, за статтю та окремими видами злочинів⁷² (осіб)

	2021		2022		2023		2024	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Умисні вбивства (та замах)	4	30	1	36	5	23	3	35
Умисні тяжкі тілесні ушкодження	6	44	10	43	9	60	8	67
Зґвалтування (та замах)	–	7	–	2	–	9	–	7
Крадіжка	244	1460	204	1033	236	1104	146	829
Грабіж	9	124	5	70	1	50	1	60
Розбій	1	29	1	7	1	22	–	20
Шахрайство	24	106	26	108	33	154	41	124
Хуліганство	–	40	2	29	4	28	–	40
Хабарництво	1	24	–	40	4	55	5	91
Викрадення, привласнення, вимагання вогнепальної зброї, бойових припасів, вибухових речовин чи радіоактивних матеріалів або заволодіння ними шляхом шахрайства або зловживання службовим становищем	–	–	–	1	–	1	–	–
Кримінальні правопорушення у сфері обігу наркотичних засобів, психотропних речовин, їх аналогів або прекурсорів	26	262	41	465	51	609	52	751

⁷² За даними Головного управління статистики в Полтавській області

Кількість виявлених у 2024 році осіб, які вчинили кримінальні правопорушення, за статтю та окремими видами злочинів, осіб



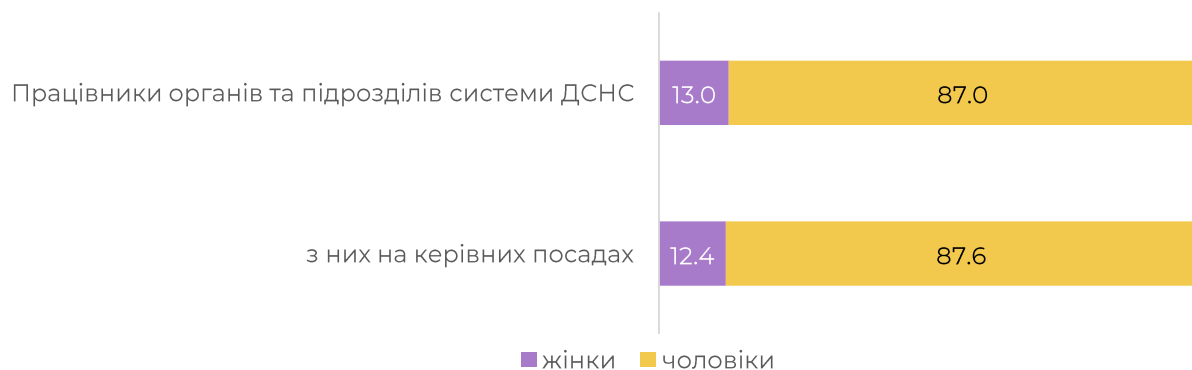
Кадрове забезпечення Головного Управління ДСНС України у Полтавській області⁷³

	2022			2023		
	всього	жінки	чоловіки	всього	жінки	чоловіки
Кількість осіб в органах та підрозділах системи ДСНС	1900	244	1656	1936	248	1688
з них на керівних посадах	214	21	193	323	44	279
	2024			2025		
	всього	жінки	чоловіки	всього	жінки	чоловіки
Кількість осіб в органах та підрозділах системи ДСНС	1886	245	1641	2026	263	1763
з них на керівних посадах	320	28	292	241	30	211

⁷³ Структура Головного управління ДСНС України в Полтавській області <https://pl.dsns.gov.ua/struktura>

Серед осіб, які працювали в Головному управлінні ДСНС України у Полтавській області протягом 2022–2025 рр. значно переважали чоловіки. Так, на кінець 2025 р. кількість чоловіків становила 87,0% працівників, жінок – відповідно 13,0%. На керівних посадах ситуація подібна – чоловіки становлять 87,6%, жінки – 12,4%.

Частка жінок та чоловіків, які працювали в органах та підрозділах ДСНС в Полтавській області у 2025 році



Інформація про діяльність Головного Управління ДСНС України у Полтавській області⁷⁴

№	Показник	2022	2023	2024	2025
1	Кількість жінок, які залучаються до ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій	4	8	8	7
2	Кількість осіб цивільного населення Полтавської області, яким надавалася психологічна допомога після перебування в умовах надзвичайних ситуацій, з них	585	489	402	367
	жінки	456	366	238	199
	чоловіки	74	98	136	77
	діти	55	25	28	91

⁷⁴ Дані надані Головним управлінням ДСНС України у Полтавській області.

3.7. ВЕТЕРАНСЬКА ПОЛІТИКА

Кадрове забезпечення для впровадження ветеранської політики в області⁷⁵

	2024		2025	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Фахівці із супроводу ветеранів	21	13	65	27

Інформація про кількість ветеранів війни станом на 01.01.2025 в області⁷⁶
(дані з розподілом за статтю відсутні) (осіб)

	Учасники бойових дій ²	Особи з інвалідністю внаслідок війни	Сім'ї загиблих і померлих ветеранів війни	Учасники війни ²	Особи, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною
Україна	166 523	121 484	90 793	77 992	12
Полтавська область	6 391	6 661	3 492	2 188	–

Середній розмір призначених місячних пенсій ветеранам війни в області станом на 01.01.2025⁷⁷ (дані з розподілом за статтю відсутні) (грн)

	Учасники бойових дій	Особи з інвалідністю внаслідок війни	Сім'ї загиблих і померлих ветеранів війни	Учасники війни	Особи, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною
Україна	10 644,99	16 952,37	8 622,53	6 146,99	24 975,00
Полтавська область	10 199,31	17 525,85	8 541,44	6 268,42	–

⁷⁵ Статистичний збірник «Соціальний захист населення України, 2024»
<https://stat.gov.ua/uk/publications/sotsialnyy-zakhyst-naselennya-ukrayiny-2024>

⁷⁶ Там само.

⁷⁷ Там само.

Інфраструктура та публічні простори в населених пунктах області (одиниць)

	2022	2023	2024	2025
Ветеранські простори	–	–	1	10
Простори соціальної адаптації	–	–	4	6
Центри життєстійкості	–	3	8	12

Інформація про осіб, які отримали житло в межах пільгових програм фінансування⁷⁸

	2022		2023		2024		2025	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Компенсація частини процентної ставки за іпотечними кредитами окремим категоріям громадян, отриманими на умовах державної програми «ЄОселя» за обласною програмою	–	–	–	–	–	–	4	98
Грошова компенсація за житлові приміщення особам, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України	–	–	7	63	19	95	1	75

⁷⁸ За інформацією Управління у справах реінтеграції, соціального захисту ветеранів та внутрішньо переміщених осіб Полтавської ОВА.

4. ПРЕДСТАВНИЦТВО ЖІНОК ТА ЧОЛОВІКІВ НА РІВНІ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ

Ситуація в Україні. Жінки менш представлені на рівні прийняття рішень. Так, протягом 2022–2025 рр. представництво жінок у Верховній Раді України коливається в межах від 20,4% у 2022 р. до 21,3% у 2025 р.⁷⁹ Жінки в Кабінеті Міністрів України становили 21,7% у 2022 році та 23,5% – у 2025 р.⁸⁰

Серед державних службовців частка жінок становила 74,8% у 2022 році та 75,7% – у 2024 р. Проте є суттєві відмінності в представленості жінок та чоловіків у розрізі категорій посад. Зокрема, у 2022 р. частка жінок на посадах категорії А становила 31,4% жінок та 68,6% чоловіків, категорії Б – 66,3% жінок та 33,7% чоловіків, категорії В – 77,9% жінок та 22,1 % чоловіків. Тобто, чим вищий рівень влади та доступу до ресурсів, тим менше жінок. Ця тенденція зберігається у 2024 р. Частка жінок на посадах категорії А становила 27,3% жінок та 72,7% чоловіків, категорії Б – 66,5% жінок та 33,5% чоловіків; категорії В – 78,7% жінок та 21,3% чоловіків. Частка жінок на посадах категорії А зменшилася нижче, ніж 30%, що не відповідає взятим Україною зобов'язанням в рамках виконання Цілей сталого розвитку.

⁷⁹ Народні депутати України https://w1.c1.rada.gov.ua/pls/site2/p_deputat_list

⁸⁰ Склад Кабінету Міністрів України <https://www.kmu.gov.ua/uryad-ta-organi-vladi/team>

Розподіл кількості державних службовців у розрізі категорій посад за статтю в Україні, %⁸¹

	Усі державні службовці, %	У тому числі за категоріями посад		
		А	Б	В
2022				
Усього, у тому числі	100,0	100,0	100,0	100,0
жінок	74,8	30,8	66,5	77,7
чоловіків	25,2	69,2	33,5	22,3
2023				
Усього, у тому числі	100,0	100,0	100,0	100,0
жінок	74,9	31,4	66,3	77,9
чоловіків	25,1	68,6	33,7	22,1
2024				
Усього, у тому числі	100,0	100,0	100,0	100,0
жінок	75,7	27,3	66,5	78,7
чоловіків	24,3	72,7	33,5	21,3

Ситуація в області. Введення воєнного стану в країні та утворення Полтавської обласної військової державної адміністрації з розширеними повноваженнями впливають на представництво жінок та чоловіків на керівних посадах. Так, протягом 2022–2025 рр. Полтавську обласну військову державну адміністрацію очолювали лише чоловіки. На рівні заступників начальника ОВА лише в 2022–2023 рр. працювала одна жінка, всі інші роки посади заступників начальника ОВА обіймали чоловіки (у 2023 – 3 чоловіки, 2024–2025 рр. – 2 чоловіки).

Серед керівництва структурних підрозділів ОВА та структур апарату ОВА переважають жінки. Питома вага жінок серед керівників структурних підрозділів ОВА протягом 2022–2025 рр. становила 63%, на 1 січня 2026 р. – 68%. Питома вага чоловіків відповідно становила 37% та 32%.

Серед керівників структур апарату ОВА протягом 2021–2023 рр. жінки становили 78,5%, чоловіки – 21,5%; протягом 2024–2025 рр. жінки становили 80%, чоловіки – 20%.

⁸¹ Жінки та чоловіки в Україні, 2024 рік <https://stat.gov.ua/uk/publications/zhinky-i-choloviky-v-ukrayini-2024>

**Представництво жінок та чоловіків в складі керівництва ОВА,
структурних підрозділів та апарату Полтавської ОВА (на 1 січня, осіб)**

	2022		2023		2024		2025		2026	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Начальник/-ця ОВА	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
Заступники/-ці начальника/-ці ОВА	1	4	1	3	0	3	0	2	0	2
Керівники/-ці структурних підрозділів ОВА	12	7	12	7	12	7	12	7	13	6
Керівники/-ці структур апарату ОВА	11	3	11	3	11	3	12	3	12	3

**Розподіл жінок та чоловіків на керівних посадах в Полтавській ОВА, %
(на 1 січня)**

	2022		2023		2024		2025		2026	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Начальник/-ця ОВА	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0
Заступники/-ці начальника/-ці ОВА	20,0	80,0	25,0	75,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0
Керівники/-ці структурних підрозділів ОВА	63,2	36,8	63,2	36,8	63,2	36,8	63,2	36,8	68,4	31,6
Керівники/-ці структур апарату ОВА	78,6	21,4	78,6	21,4	78,6	21,4	80,0	20,0	80,0	20,0

Очолює Полтавську обласну раду чоловік. Серед заступників голови обласної ради до грудня 2025 року працювали 1 жінка та 3 чоловіки (що становило відповідно 25% та 75%). На 1 січня 2026 року існує лише одна посада заступника голови обласної ради, і її займає чоловік. Відповідно, керівництво обласної ради на початок 2026 року сформовано на 100% з чоловіків.

На момент проведення місцевих виборів в 2020 році депутатський корпус Полтавської обласної ради сформовано переважно з чоловіків, кількість яких становила 76,2% (жінки відповідно – 23,8%). На 1 січня 2026 року питома вага жінок в депутатському корпусі зросла до 30,5% (чоловіків відповідно – 69,5%).

Представництво жінок та чоловіків в депутатському корпусі Полтавської обласної ради (на 1 січня, осіб)

	2021		2026	
	жінки	чоловіки	жінки	чоловіки
Голова обласної ради	0	1	0	1
Заступники голови обласної ради	1	3	0	1
Депутатський корпус	20	64	25	59

Склад постійних депутатських комісій Полтавської обласної ради на 1 січня 2026 року, осіб

	жінки	% жінок до загального складу	чоловіки	% чоловіків до загального складу
Склад постійних комісій, зокрема	25	30,5	57	69,5
з питань регламенту, депутатської діяльності, цифрового розвитку, інформаційної сфери, зв'язків з громадськістю та дотримання прав учасників АТО	2	33,3	4	66,7
з питань бюджету та управління майном	2	18,2	9	81,8
з питань паливно-енергетичного комплексу та використання надр	1	20,0	4	80,0
з питань житлово-комунального господарства, енергозбереження, будівництва, транспорту та зв'язку	2	28,6	5	71,4
з питань аграрної політики та земельних відносин	1	11,1	8	88,9
з питань екології та раціонального природокористування	3	25,0	9	75,0
з питань правоохоронної діяльності, боротьби з корупцією, захисту прав військових, учасників бойових дій, ветеранів війни та їх родин	2	25,0	6	75,0

	жінки	% жінок до загального складу	чоловіки	% чоловіків до загального складу
з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення	3	33,3	6	66,7
з питань освіти, науки та культури	7	87,5	1	12,5
з питань молодіжної політики, спорту та туризму	2	28,6	5	71,4

Склад постійних депутатських комісій Полтавської обласної ради на 1 січня 2026 року, %



На кінець 2025 року в складі постійних депутатських комісій Полтавської обласної ради питома вага жінок та чоловіків суттєво відрізнялася. Найбільша кількість жінок спостерігається в постійній депутатській комісії з питань освіти, науки та культури – 87,5%. Проте у всіх інших комісіях частка жінок становить не більше 33,3%. Найменше жінки представлені в постійній депутатській комісії з питань аграрної політики та земельних відносин – 11,1% та бюджету та управління майном – 18,2%.

5. ІНСТИТУЦІЙНЕ ТА РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ЦІЛЕЙ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

Відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків» в Полтавській області створено 65 дорадчих органів – Міжвідомчих координаційних рад з гендерних питань, запобігання та протидії домашньому насильству, протидії торгівлі людьми, а саме: Міжвідомча координаційна рада з гендерних питань, запобігання та протидії домашньому насильству, протидії торгівлі людьми та проблем сім'ї при Полтавській обласній державній адміністрації, 4 ради – при районних державних військових адміністраціях, 60 – у територіальних громадах (проте частина громад не проводить регулярні засідання координаційних рад).

Відповідальним структурним підрозділом Полтавської ОВА за реалізацію гендерної політики визначено Департамент соціального захисту населення. В складі Департаменту функціонує окреме Управління з питань соціальних послуг та сімейної політики. В Полтавській області не призначені радники/-ці з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Інформація про складові механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків в області (на 1 січня, осіб)

	2026	
	жінки	чоловіки
Уповноважена особа (координатор) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у Полтавській ОВА, з них	–	–
Профільний заступник начальника обласної військової адміністрації (відповідно до функціональних повноважень)	–	1
Радник/-ця з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків при начальнику ОВА	–	–
Склад Міжвідомчої координаційної ради з гендерних питань запобігання та протидії домашньому насильству, протидії торгівлі людьми та проблем сім'ї при Полтавській обласній державній адміністрації	23	7

Обласна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків протягом 2025 року не затверджувалася. Відповідний розділ міститься в Комплексній програмі соціального захисту населення Полтавської області на 2026–2030 роки⁸².

До колективних договорів Миргородської районної військової адміністрації, Гребінківської, Миргородської міських територіальних громад, Мартинівської та Петрівсько-Роменської сільських територіальних громад, Чутівської селищної територіальної громади включені положення, спрямовані на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах.

Не проводився гендерний аудит структурних підрозділів та апарату ОВА.

Переважна більшість територіальних громад активно співпрацює з громадськими та благодійними організаціями в частині реалізації проєктів та ініціатив, спрямованих на забезпечення рівних прав та можливостей, жінок та чоловіків.

З квітня 2024 року в області діє «Коаліція 1325 Полтавщина» – неформальне міжгалузеве об'єднання представників/-ць громадянського суспільства, органів державної влади та місцевого самоврядування, сектору безпеки та оборони, закладів вищої освіти та ін., покликане забезпечити виконання Національного плану дій з виконання Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки. Мир. Безпека» у Полтавській області. Це об'єднання сприяє реалізації ініціатив, спрямованих на підтримку участі жінок і дівчат у процесах відновлення та реагування на безпекові виклики. До складу Коаліції входять 54 сторони.

На сайті Полтавської ОВА існує розділ «Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»⁸³.

⁸² Комплексна програма соціального захисту населення Полтавської області на 2026 – 2030 роки
<https://oblrada-pl.gov.ua/sites/default/files/field/docs/1073.pdf>

⁸³ <https://poda.gov.ua/attachments/217938>

ВИСНОВКИ

1. Неспровокована збройна агресія росії проти України має різний вплив на жінок і чоловіків, які належать до різних груп, зокрема, ВПО, ветеранів/ветеранок, осіб з інвалідністю, людей похилого віку тощо. Формування ефективної політики, яка спрямована на реалізацію інтересів та задоволення потреб жінок і чоловіків, потребує зважених управлінських рішень, які мають базуватися на результатах гендерного аналізу.
2. Аналіз статистичних даних зафіксував існування сталих гендерних розривів як у сфері зайнятості, представленості жінок та чоловіків на рівні ухвалення рішень, так і в користуванні публічними послугами, зокрема в сферах освіти, соціального захисту, охорони здоров'я, культури, спорту та ін.
3. Гендерні розриви та проблеми, виявлені під час збору та аналізу статистичних даних в Полтавській області відповідають тенденціям, що характерні для України загалом, зокрема, існують гендерні розриви в оплаті праці та пенсійному забезпеченні, низький рівень представленості жінок на рівні ухвалення управлінських рішень, сконцентрованість жінок та чоловіків в різних сферах економічної діяльності (існування «жіночих» та «чоловічих» професій).
4. В умовах воєнного стану існує обмеження щодо збору та публікування статистичних даних, зокрема щодо демографії, ситуації на ринку праці тощо. Наявність актуальної статистичної інформації є необхідною умовою для забезпечення ефективної діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування під час планування та здійснення управлінської діяльності.
5. Протягом останніх кількох років в Україні відбувся суттєвий прогрес в оновленні форм управлінської звітності на державному рівні з обов'язковим збором даних, розподілених за статтю. Наприклад, оновлені форми звітів 7-НК (про діяльність клубного закладу), 6-НК (про діяльність публічних бібліотек), 12-СОЦ (про організацію надання соціальних послуг), 1-ПЗ (звіт позашкільних навчальних закладів) тощо. Наявність даних, розподілених за статтю, є вкрай важливою для проведення гендерного аналізу під час розроблення нормативно-

правових актів⁸⁴, впровадження гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі⁸⁵ тощо.

6. Попри наявність певних наборів статистичних та адміністративних даних, їх системне використання органами державної влади та місцевого самоврядування в процесі планування, бюджетування та моніторингу політик залишається обмеженим.
7. Державні реєстри мають певні обмеження щодо збору та аналізу даних за ознакою статі (та іншими релевантними ознаками). Наприклад, інформація про людей з інвалідністю збирається за групами інвалідності без урахування статі та віку (крім дітей до 18 років).
8. Збір деяких даних ускладнений через відсутність затвердженого алгоритму (методології), та/або процес збору є ресурсозатратним. Наприклад, кількість відвідувань культурно-масових заходів клубних закладів за статтю, віком та інвалідністю; кількість осіб, які охоплені фізкультурно-оздоровчою діяльністю за статтю та віком (особливо у віці 18 + років).
9. Реалізація політики гендерної рівності в області потребує системного підходу з залученням фахівців/-чинь різних структурних підрозділів ОВА та інших органів влади та комплексного вирішення виявлених гендерних проблем.

⁸⁴ Інструкція щодо інтеграції гендерних підходів під час розроблення нормативно-правових актів
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0211-20#Text>

⁸⁵ Наказ Міністерства фінансів України "Про затвердження Методичних рекомендацій з реалізації гендерного підходу та підходу, що базується на дотриманні прав людини, на рівні територіальних громад"
<https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0359739-22#Text>

РЕКОМЕНДАЦІЇ

Структурним підрозділам ОВА:

- Систематично (раз на 3 роки) оновлювати дані гендерного профілю Полтавської області.
- Регулярно збирати дані, розподілені за статтю та іншими релевантними ознаками, проводити гендерний аналіз та ухвалювати управлінські рішення, які ґрунтуються на доказовій базі.
- Використовувати дані гендерного профілю області при плануванні та реалізації відповідних політик, розробці обласних стратегічних та програмних документів, підготовці публічних інвестиційних проєктів Полтавської області, формуванні місцевого бюджету, ухваленні управлінських рішень тощо.
- Призначити на громадських засадах радника/-цю начальника ОВА з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.
- Визначити відповідальну особу у департаментах/управліннях ОВА з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків.
- Проводити на системній основі навчання співробітників/-ць щодо впровадження гендерного підходу в діяльності органів влади, проведення гендерного аналізу, аудиту, застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі тощо.
- Додати до колективних договорів положення, спрямовані на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах.
- Провести гендерний аудит з метою оцінювання стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в структурних підрозділах та апараті ОВА з метою виявлення існуючих проблем, визначення шляхів скорочення гендерної нерівності, а також підвищення обізнаності працівників/-ць щодо застосування комплексного гендерного підходу в їхній діяльності.

Органам місцевого самоврядування:

- Сформувати дієвий механізм забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків відповідної громади (призначити уповноважену особу (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі).
- Розробити / оновити гендерні профілі / паспорти громад з урахуванням актуальної статистичної інформації.
- На всіх етапах підготовки стратегічних та програмних документів, публічних інвестиційних проєктів громади, бюджетного процесу, ухвалення управлінських рішень застосовувати гендерний підхід.
- Додати до відповідних колективних договорів положення, спрямовані на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах.

ДОДАТОК 1



ПОЛТАВСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

04.12.2025

м.Полтава

№ 932

Про робочу групу з
підготовки Гендерного профілю
Полтавської області

Відповідно до статей 6, 39, 41 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, Закону України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, розпорядження Кабінету Міністрів України від 2 травня 2025 р. № 439-р „Деякі питання реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року”, в межах реалізації проекту Європейського Союзу „ЄС за гендерну рівність: служба допомоги реформам” з метою формування інструментів для впровадження засад гендерної політики на території Полтавської області:

1. Утворити та затвердити склад робочої групи з підготовки Гендерного профілю Полтавської області (далі – Робоча група), що додається.
2. Робочій групі сприяти підготовці Гендерного профілю Полтавської області.
3. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника начальника облвійськадміністрації Чубенка А.Г.

Тимчасового виконувач обов'язків начальника
обласної військової адміністрації

Володимир КОГУТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника
Полтавської обласної
військової адміністрації
04.12.2025 № 932

СКЛАД

робочої групи з підготовки Гендерного профіля Полтавської області

Чубенко Антон Григорович	– заступник начальника облвійськадміністрації, голова Робочої групи
Панова Олена Леонідівна	– заступник директора – начальник управління з питань соціальних послуг та сімейної політики Департаменту соціального захисту населення облвійськадміністрації, заступник голови Робочої групи
Клименко Юлія Миколаївна	– начальник відділу інформаційно-аналітичної роботи Полтавського обласного центру соціальних служб, секретар Робочої групи
Члени Робочої групи:	
Білик Наталія Віталіївна	– завідувач сектору розвитку сімейних форм виховання служби у справах дітей облвійськадміністрації
Білоха Володимир Миколайович	– старший юрист з регіональної координації БФ „Право на захист” (за згодою)
Богиня Ілона Віталіївна	– начальник відділу економічного аналізу та стратегічного планування управління стратегічного планування та регіонального розвитку Департаменту економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облвійськадміністрації
Влох Ілона Юріївна	– фахівчиня з діяльності місць тимчасового проживання БФ „Право на захист” (за згодою)
Демяник Олена Володимирівна	– начальник відділу психологічного забезпечення управління кадрового забезпечення Головного управління Національної поліції в Полтавській області (за згодою)
Добрянська Інна Григорівна	– провідний спеціаліст групи цивільно-військового співробітництва Полтавського обласного територіального центру комплектування та соціальної підтримки (за згодою)
Дурдикулієва Ніна Іванівна	– виконувач обов’язків директора Комунального підприємства „Полтавський обласний центр громадського здоров’я Полтавської обласної ради” (за згодою)

Зінченко Людмила Олексіївна	– заступник начальника управління обслуговування громадян-начальник відділу розгляду звернень Головного управління Пенсійного фонду України (за згодою)
Кадочнікова Ірина Вячеславівна	– головний спеціаліст відділу захисту населення і територій від надзвичайних ситуацій управління з питань цивільного захисту Департаменту з питань оборонної роботи, цивільного захисту та взаємодії з правоохоронними органами облвійськадміністрації
Кармазін-Денисенко Лариса Олексіївна	– головний спеціаліст Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини (за згодою)
Кікоть Олександра Миколаївна	– старший психолог відділу психологічного забезпечення управління кадрового забезпечення Головного управління Національної поліції в Полтавській області (за згодою)
Корнієнко Людмила Василівна	– Директор Департаменту соціального захисту населення облвійськадміністрації
Кравченко Олена Анатоліївна	– заступник начальника Головного управління статистики у Полтавській області (за згодою)
Крят Владислав Миколайович	– начальник гуманітарного центру „Проліска” у Полтавській області (за згодою)
Лисенко Людмила Валеріївна	– провідний фахівець з профорієнтації відділу профорієнтації управління організації надання послуг Полтавського обласного центру зайнятості (за згодою)
Малько Юлія Сергіївна	– експертка з гендерно орієнтованого врядування та бюджетування, координаторка розробки Гендерного профілю Полтавської області (за згодою)
Мірошніченко Вікторія Анатоліївна	– координаторка напрямку протидії гендерно зумовленому та домашньому насильству БО „Світло надії” (за згодою)
Могиль Ірина Володимирівна	– заступник начальника управління – начальник відділу організації та моніторингу доходів управління економічного аналізу Головного управління Державної податкової служби у Полтавській області (за згодою)
Непийпа Ростислав Олександрович	– старший фахівець з моніторингу ситуації внутрішньо переміщених осіб БФ „Право на захист” (за згодою)
Носенко Владислав Володимирович	– представник Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини в Полтавській області (за згодою)
Отич Олександр Анатолійович	– заступник директора Департаменту – начальник управління з питань внутрішньої політики

	Департамент інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облвійськادміністрації
Панченко Наталія Василівна	– виконавч обов'язків директора Комунальної установи „Обласний молодіжний центр” Полтавської обласної ради (за згодою)
Плюсінна Ірина Аркадіївна	– голова Полтавської обласної організації Товариства Червоного Хреста України (за згодою)
Саєнко Ольга Василівна	– начальник Управління у справах реінтеграції, соціального захисту ветеранів та внутрішньо переміщених осіб облвійськادміністрації
Семко Наталія Андріївна	– головний спеціаліст відділу соціокультурного розвитку Департаменту культури і туризму облвійськادміністрації
Слободенюк Наталія Сергіївна	– завідувач сектору соціально-трудових відносин управління економічного розвитку підприємництва та промисловості Департаменту економічного розвитку, торгівлі та залучення інвестицій облвійськادміністрації
Татаровська Яна Валеріївна	– старший оперуповноважений 2-го відділу (боротьби з торгівлею людьми) Управління міграційної поліції Головного управління Національної поліції в Полтавській області (за згодою)
Фалєєва Юлія Олександрівна	– начальник центру забезпечення діяльності Головного управління Державної служби надзвичайних ситуацій України у Полтавській області (за згодою)
Хівренко Інна Володимирівна	– заступник директора Департаменту фінансів облвійськادміністрації
Холодова Оксана Ігорівна	– завідувач сектору організаційно-інформаційної роботи Головного управління Пенсійного фонду України (за згодою)
Цибульська Юлія Володимирівна	– депутат Полтавської обласної ради восьмого скликання, секретар постійної комісії обласної ради з питань освіти, науки та культури (за згодою)
Юрченко Алла Олександрівна	– заступник начальника управління – начальник відділу фінансово-господарської діяльності та інформатизації управління фінансування та кадрового забезпечення у галузі освіти Департаменту освіти і науки облвійськادміністрації

Директор Департаменту
соціального захисту населення
обласної військової адміністрації



Людмила КОРНІЄНКО

